附件2

潮州哲学社会科学中青年智库特聘学者

考核评估细则

一、基本要求

（一）政治素养与职业道德

需忠诚于党和人民事业，贯彻党的方针，师德高尚，无学术不端行为。

（二）在岗时间

每年在潮州实地工作时间不少于30天，需提供相关证明或佐证材料。

二、核心考核指标

（一）学术研究（符合以下条件之一,占比40%，)

**1.成果产出：**论文/专著：聘期内需发表期刊论文1篇以上，或出版专著1部（需标注智库身份）。

**2.智库报告：**每年提交1份政策研究报告，被市级以上部门采纳或领导批示视为重大成果。

**3.项目承担：**主持市级以上社科课题项目1项，或参与市级课题项目3项。

（二）决策服务（符合以下条件之一,占比30%）

**1.政策影响力：**研究报告、提案获市委市政府采纳（附证明文件）。参与地方政策咨询会≥1次/年，提供会议记录或邀请函。

**2.社会效益：**在潮州主流媒体发表政策解读文章≥1篇/年，或举办公共讲座≥2场。

（三）团队建设（符合以下条件之一,占比20%）

1.指导引领本地中青年学者≥3名，提供培养计划及成果证明。

2.协助组建潮州特色学科团队（如潮州文化、侨乡经济等），推动跨机构合作。

（四）学科建设（符合以下条件之一,占比10%）

推动潮州特色学科（如非遗保护、潮州文化研究、潮商研究）纳入省级一般（或重点）课题或省、市级学术平台。

三、考核方式与周期

（一）周期：

聘期考核（第三年末）。

（二）流程：

学者自评→社科联学术规划科核查→专家评审→市社科联党组审定→结果发布。

（三）等级：

优秀（≥90分）、良好（80-89分）、合格（60-79分）、不合格（＜60分）。

四、激励与退出机制

（一）激励措施

1.优秀/良好者：优先续聘。

2.成果转化收益：被采纳的智库报告按级别给予奖励。

（二）退出机制

不合格者终止聘任。

五、申诉与监督

（一）对考核结果有异议可7日内向潮州市社科联学术规划科申诉，由潮州市社科联党组会复审。

（二）学术不端行为一经核实，立即解聘并追回相关资助经费。