

潮州新区党工委干部思想作风问题整改台账

填报单位：潮州新区党工委

填报时间：2022 年 4 月 25 日

序号	对照查摆“八种表现”	存在问题	计划采取的整改措施	完成时限	整改进展情况	备注
1	担当不足。 主要表现为：怕担事、怕担责，更怕被追责，凡事先想退路、求自身安全，不敢直面问题；谋划工作不主动，争取项目不积极，不想跑、不会跑、不善跑；执行审批等程式工作“机械死板”，不敢拍板、不愿牵头，习惯于把问题往外推、责任往上交，把“部署了”当“做了”，把“做了”当“做成了”。	存在理论学习缺乏深度、政治站位有待提升等问题，造成同志们有时面对新区新城急难险重任务时缺少迎难而上、敢于担当的勇气。	一是坚持把政治建设摆在首位，持续巩固拓展党史学习教育成果，严格落实党工委理论学习中心组学习制度和“第一议题”制度。通过深学践悟细照笃行，更好发挥班子集体在推进新城建设发展中的领导核心作用，团结引领全体机关干部进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”； 二是通过组织集中学习研讨、主题党日等活动，通过深学习、悟思想，切实解决理想信念模糊、干事创业方面存在的思想问题，不断鞭策激励全体机关干部在克服前进阻力、推进新城发展中发挥好作用。	立即整改，6月底前取得阶段性成效，并长期推进。	一是坚决落实“第一议题”制度。把党的创新理论作为首要政治学习任务，组织制定了党工委理论学习中心组学习制度和年度专题学习计划； 二是严格执行市委坚决落实“两个维护”十项制度机制，持续深入拓展党史学习教育成果，团结引领全体机关干部进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。	
2	能力不强。 主要表现为：自我要求不高，平常不注重钻研业务，不与时俱进加强学习，对不懂不会的事不问不学；基层调研蜻蜓点水、谋划决策心里没谱、工作推进手里没招、难题破解胸中无策；解决问题老办法不管用、新办法不会用，岗位职责顶不住；工作停留于一般化、过得去，承担的工作即使在全省、全市排名靠后依然无动于衷。	主要是存在履职本领尚需加强、思想解放不够大胆、干事创业锐气不足等问题。	一是切实加强学习教育培训。认真组织开展领导干部“每年一讲”、“机关定期务虚会”、机关干部“月读一书”、“岗位练兵”业务培训等活动，推动“走出去”实践锻炼和“沉下去”墩苗锻炼； 二是结合“三大战役”工作部署，持续深入开展“大学习、深调研、真落实”活动，班子成员带头深入项目一线开展“对标先进”、“矛盾攻坚”调研，找到找准解决问题的方法、路子； 三是在新区全体党员干部中开展解放思想推动高质量发展大讨论，着力破除陈旧观念思维、习惯做法和路径依赖，切实提高运用新思想新理论去解决实际问题的能力。	立即整改，8月底前取得阶段性成效，并长期推进。	4月份已组织委领导班子成员赴驻镇帮镇扶村挂钩联系村开展讲党课活动，举办机关干部读书活动——悦读分享会2场次，开展深入韩江新城半岛广场项目电力高压线路迁移工程项目一线“矛盾攻坚”调研3场次。	

序号	对照查摆“八种表现”	存在问题	计划采取的整改措施	完成时限	整改进展情况	备注
3	浮皮潦草。 主要表现为：工作中表态多、调门高，行动少、落实差；工作不用心、不细心，对待工作“若无其事”，阳奉阴违；缺乏主动作为，工作节奏慢、服务差、效率低，不推不动；工作“虎头蛇尾”，抓项目建设不紧不实不力，招商引资重签约轻落地。	工作推动力度不足、成效不明显。由于当前新区管理体制运行不顺畅，造成在推动项目建设、招商引资等工作方面不紧不实，成效较微。	一是积极争取市委编办支持，进一步调整优化新区管理体制，以推进机构职能优化协调高效为着力点，从机制上全面激发新区干部队伍干事创业的精气神； 二是进一步细化韩江新城提速发展行动方案，建立健全相关工作机制，落实分工，列出时间表，挂图作战，全力推进新区新城高质量提速发展； 三是结合市政府关于推动“大招商”工作的有关部署，建立健全新区招商引资项目筛选、论证、决策等工作机制。	立即整改，7月底前取得阶段性成效，并长期推进。	一是在深入调研的基础上，形成进一步调整优化新区管理体制的请示上报市委编委会议研究； 二是结合新区实际，建立新城重点项目督促检查工作制度，实行每月一报制度，定期收集项目进展情况和困难。对《韩江新城提速发展行动方案（2021-2025年）》确定的66个重点项目，明确年度工作进度安排。 三是根据《潮州市优化营商环境实施意见》的有关精神，制订了《韩江新城招商引资工作暂行办法》，并与韩江新城“十四五”产城发展规划编制单位开展对接工作。	
4	推拖拉扯。 主要表现为：工作互相踢皮球，只顾部门和个人利益，没有大局观念和合作意识；工作精力没有用在解决问题上，而是想尽办法规避责任和风险；以没有明文规定为借口，将部门审批权限互为前置，申报事项久拖难决。	大局思维仍需进一步加强，工作协调配合不够到位。工作上存在一定程度的本位主义思想，主动沟通和相互补位不足。工作缺乏紧迫感，有时办事拖拖拉拉。	一是切实巩固深化党史学习教育和干部作风建设，坚持从检视解决自身建设的问题入手，积极引导全体机关干部增强大局意识，培育精诚合作、协同共进的团队精神； 二是结合巩固深化拓展党史学习教育成果和打好“干部思想作风转变”战役等活动，加强班子之间、机关干部之间的谈心谈话，坦诚交流思想，凝聚起同心同德干事创业的良好氛围； 三是树立干部考核“风向标”，建立工作通报“红黑榜”。	立即整改，7月底前取得阶段性成效，并长期推进。	结合坚决打好“干部思想作风转变”战役，自觉对照“八种表现”，加强谈心交流，狠抓问题查摆，坚决落实整改。已征求意见建议35条，开展谈心谈话19人次，班子查摆问题8个，开展专题组织生活会1场，领导班子成员上讲台1次。	

序号	对照查摆“八种表现”	存在问题	计划采取的整改措施	完成时限	整改进展情况	备注
5	自以为是。 主要表现为：工作作风轻浮，习惯于凭老经验、老办法；工作随意性强，蛮干硬干，不讲规范、忽视程序；把工作当“舞台”，喜欢“当主角”，三秒出思路，即刻谈办法，导致多走弯路，工作事倍功半。	工作有时还存在“经验主义”思想，考虑工作不够细致深入，造成有时工作成效不明显。	一是提升班子集体学习意识，强化能力锻造。按照打好“干部思想作风转变”战役的相关要求，正视问题、克服缺点，不断提升自身的思想政治素养和领导水平； 二是注重在理论联系实际、学用结合上下功夫，把理论学习与工作岗位结合起来，与个人思想实际结合起来，与新区开发建设中遇到的重难点问题结合起来，努力提高运用理论指导实践的能力。组织对新政策新规定的学习和外出调研，进一步拓宽视野、加强交流、创新思维，努力提高全体干部的理论联系实际的能力，做到学以致用、学用结合； 三是突出重点，建立重点工作的任务清单、责任清单，明确重点工作完成时限，全面加强重点工作监督调度，全力以赴推进新区各项建设任务。	立即整改，8月底前取得阶段性成效，并长期推进。	一是结合上级党委、党校学习培训计划，组织推荐领导班子成员参与各类政治理论和业务知识的专题学习培训，切实强化班子自身能力建设。近期委1名正职领导赴省委党校中青年干部培训班学习； 二是结合市委下达年度重点工作任务和新区工作实际，建立重点工作任务清单、责任清单，做到任务到人、责任到人，确保工作落实到位。	
6	混天度日。 主要表现为：存在“熬时间、混资历”心态，工作不用力、在岗不尽责，常常“不在服务区”；追求安逸享乐，习惯于佛系躺平，坐等靠要，不思进取；存在“老资格”思想，工作大事不会做，小事不愿做，有事年轻人做；推崇“论资排辈”，不贪不占、无成无责，事不遂愿就怨天尤人。	存在安于现状的思想，满足于眼前问题的解决和完成，主动寻求和建立长效机制的意识和行动尚有所缺乏。	一是委领导班子带头改进作风，切实加强干部队伍管理力度，严格落实“一岗双责”，强化对干部日常教育监督； 二是结合新区实际，建立健全机关内部绩效考核“差异化”制度，奖金发放向工作责任大、业绩突出、在新区中心工作中有较大贡献的干部倾斜； 三是结合机关平时考核，建立正反表现“两个名单”，鲜明树立重担当重实绩导向。	立即整改，8月底前取得阶段性成效，并长期推进。	进一步完善机关工作制度，强化日常监管，坚决整治“慵懒散”作风顽疾，真正实现敢管真管和“严紧实”常态化，推动机关作风持续向好，整体提升干部队伍的精气神和执行力。	

序号	对照查摆“八种表现”	存在问题	计划采取的整改措施	完成时限	整改进展情况	备注
7	宗旨淡漠。 主要表现为：高高在上、架子大、官气足，办事缺乏群众观点、心中无民；宗旨意识淡薄，对群众没有感情，甚至百般刁难；服务意识差，对基层诉求、企业意见不闻不问。	深入项目一线和基层挂钩联系点社区、帮扶村调研力度不足，调研有点浮于表面，服务基层群众工作做得不够细致。	继续深化“我为群众办实事”实践活动，结合实际，做好韩江新城建设项目一线、创文创卫包联社区、驻镇帮镇扶村挂钩点的实地调研，真正做到深入基层、深入群众、了解情况、做好服务，着力为基层群众多办好事实事。	立即整改，6月底前取得阶段性成效，并长期推进。	一是坚持把“我为群众办实事”实践活动真正贯彻落实到新区开发建设实践中。今年来积极协助市直各职能部门和湘桥区政府着力推进新城区域内金塘路动工建设、金马大道路路灯移交市政管理、卧石市场建设等项目建设； 二是组织委领导班子成员赴驻镇帮镇扶村挂钩联系村开展帮扶乡村振兴调研4场次、开展创文创卫卫生整治活动12场次。	
8	善于算计。 主要表现为：政绩观错位，“追名逐利”，汇报工作报喜不报忧，甚至瞒报谎报、隐藏遮掩问题；办事要找关系、打招呼，利用工作要好处、赚人情；习惯于当“监督员”，自己不干，反而指手划脚，说风凉话。	好人主义的思想仍旧存在。有些同志对于分管线条的工作关注多一些，对于分管以外工作，即使看到问题，也遵循“不好说，不多说”的原则，缺乏较真精神。个别干部甘于奉献的精神还有待提高。	一是坚持以上率下，带头履行党风廉政建设责任制，认真贯彻落实中央八项规定精神，持续深入开展廉政专题学习和“以案为鉴”警示教育，引导党员干部严守纪律规矩，筑牢为政清廉的坚固防线； 二是加强理想信念和职业道德教育，引导全体同志牢记初心使命，树立“功成不必在我”和“功成必定有我”的正确政绩观，积极努力工作，发挥主观能动性，立足岗位建功立业； 三是树立正确选人用人导向，建立健全容错纠错机制和激励关怀保障机制，努力营造风清气正的良好政治生态。	立即整改，7月底前取得阶段性成效，并长期推进。	一是结合召开党建暨党风廉政建设工作会议，持续深入开展廉政专题学习和“以案为鉴”警示教育，引导党员干部严守纪律规矩，筑牢为政清廉的坚固防线； 二是坚持“严管就是厚爱”，强化日常监管，注重抓早抓小，做到真管真严、敢管敢严、长管长严，坚决杜绝违规违纪行为的发生，共同维护好机关风清气正的政治生态。	