

2021 年潮州市人力资源和社会保障局（本级） 部门决算

目 录

第一部分：潮州市人力资源和社会保障局（本级）概况

- 一、单位 主要职责
- 二、单位 机构设置
- 三、部门决算单位构成

第二部分：潮州市人力资源和社会保障局（本级） 2021 年部门决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表
- 七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表
- 八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

第三部分：潮州市人力资源和社会保障局（本级） 2021 年部门决算情况说明

第四部分：名词解释

第五部分：部门整体支出绩效自评报告

第一部分：潮州市人力资源和社会保障局（本级）概况

一、单位主要职责

潮州市人力资源和社会保障局的主要职责是：1. 贯彻执行国家、省有关人力资源和社会保障事业发展的方针政策和法律法规，起草有关规范性文件，拟订本市人力资源和社会保障事业发展规划，并组织实施和监督检查。

2. 拟订并组织实施本市人力资源市场发展规划和人力资源流动规定，建立统一规范的人力资源市场，促进人力资源合理流动、有效配置。

3. 负责促进就业工作，拟订统筹城乡的就业发展规划和规定，完善公共就业服务体系，健全就业援助制度，建立和完善职业资格制度以及面向城乡劳动者的职业培训制度，负责技工学校和各类职业培训机构的管理工作，牵头拟订高校毕业生就业规定，会同有关部门拟订高技能人才、农村实用人才培养和激励规定。

4. 统筹建立覆盖城乡的社会保障体系。统筹拟订城乡养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险标准和规定，会同有关部门拟订社会保险及其补充保险基金管理和监督制度，会同有关部门编制社会保险基金预决算草案。

5. 负责就业、失业、社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和社会保险基金总体收支平衡。

6. 会同有关部门拟订事业单位人员工资收入分配规定，建立企

事业单位人员工资正常增长和支付保障机制，拟订企事业单位人员福利和离退休规定。

7. 会同有关部门指导事业单位人事制度改革，拟订事业单位人员和机关工勤人员管理规定，加强人才管理和开发工作，拟订专业技术人员管理和继续教育规定，负责企事业单位管理人员继续教育管理工作，牵头推进深化职称制度改革工作，推行“博士后”制度和负责“博士后”的管理协调，负责高层次专业技术人才选拔和培养的有关工作。

8. 会同有关部门拟订市荣誉制度和政府奖励制度。

9. 会同有关部门拟订农民工工作综合性规定和规划，推动农民工相关政策的落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

10. 统筹拟订劳动、人事争议调解仲裁制度和劳动关系规定，完善劳动关系协调机制，落实禁止非法使用童工政策和女工、未成年工的特殊劳动保护政策，组织实施劳动监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件。

11. 承办市委、市政府和上级主管部门交办的其他事项。

二、单位机构设置

潮州市人力资源和社会保障局，正处级单位内设 15 个内设机构及按内设机构管理的非独立核算属下的单位 2 个，均为正科级，具体包括：（1）办公室；（2）就业促进科（加挂人力资源市场科、农民工工作科牌子）；（3）调解仲裁管理科（加挂市劳动人事争议仲裁委员会办公室、市劳动人事争议调解仲裁院牌子）；（4）职业能力建设

科（加挂继续教育科牌子）；（5）专业技术人员管理科；（6）事业单位人事管理科（加挂市任免和表彰奖励办公室牌子）；（7）劳动关系科（加挂工资福利科牌子）；（8）养老失业保险科（加挂农村社会保险科、退休人员社会化管理服务科牌子）；（9）工伤保险科（加挂市劳动能力鉴定委员会办公室牌子）；（10）规划财务和社会保险基金监督科；（11）法制科（加挂信访办公室牌子）；（12）信息科；（13）潮州市劳动保障监察综合执法监督支队；（14）人才开发科；（15）机关党委（人事科）；（16）潮州市人事考试管理办公室；（17）潮州市人才管理办公室。

三、部门决算单位构成

我单位没有下属单位，按照部门决算编报要求，单独编制本部门决算。

第二部分：潮州市人力资源和社会保障局（本级）2021 年部门决算表

表 1

收入支出决算总表

单位：潮州市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

收入			支出		
项 目	行次	决算数	项 目	行次	决算数
栏 次		1	栏 次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	9,864.93	一、一般公共服务支出	31	0.00
二、政府性基金预算财政拨款收入	2	0.00	二、外交支出	32	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3	0.00	三、国防支出	33	0.00
四、上级补助收入	4	0.00	四、公共安全支出	34	0.00
五、事业收入	5	0.00	五、教育支出	35	0.00
六、经营收入	6	0.00	六、科学技术支出	36	2,227.00
七、附属单位上缴收入	7	0.00	七、文化旅游体育与传媒支出	37	0.00
八、其他收入	8	372.33	八、社会保障和就业支出	38	7,527.06
	9		九、卫生健康支出	39	67.35
	10		十、节能环保支出	40	0.00

表 1

收入支出决算总表

单位：潮州市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

收入			支出		
项 目	行次	决算数	项 目	行次	决算数
栏 次		1	栏 次		2
	11		十一、城乡社区支出	41	0.00
	12		十二、农林水支出	42	0.00
	13		十三、交通运输支出	43	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	44	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	45	0.00
	16		十六、金融支出	46	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	47	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	48	0.00
	19		十九、住房保障支出	49	121.59
	20		二十、粮油物资储备支出	50	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	51	0.00
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	52	0.00
	23		二十三、其他支出	53	0.00

表 1

收入支出决算总表

单位：潮州市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

收入			支出		
项 目	行次	决算数	项 目	行次	决算数
栏 次		1	栏 次		2
	24		二十四、债务还本支出	54	0.00
	25		二十五、债务付息支出	55	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	56	0.00
本年收入合计	27	10,237.26	本年支出合计	57	9,943.00
使用非财政拨款结余	28	0.00	结余分配	58	0.00
年初结转和结余	29	318.88	年末结转和结余	59	613.14
总计	30	10,556.14	总计	60	10,556.14

注：1. 本表反映单位本年度的总收支和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

表 2

收入决算表

单位：潮州市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

项 目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分类 科目编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
	合计	10,237.26	9,864.93	0.00	0.00	0.00	0.00	372.33
206	科学技术支出	2,227.00	2,207.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20.00
20699	其他科学技术支出	2,227.00	2,207.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20.00
2069999	其他科学技术支出	2,227.00	2,207.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20.00
208	社会保障和就业支出	7,821.33	7,469.00	0.00	0.00	0.00	0.00	352.33
20801	人力资源和社会保障管理事务	4,643.78	4,291.45	0.00	0.00	0.00	0.00	352.33
2080101	行政运行	1,384.14	1,378.95	0.00	0.00	0.00	0.00	5.19
2080104	综合业务管理	754.07	754.07	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080116	引进人才费用	1,219.32	1,219.32	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

表 2

收入决算表

单位：潮州市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

项 目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分类 科目编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
	合计	10,237.26	9,864.93	0.00	0.00	0.00	0.00	372.33
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	1,286.25	939.11	0.00	0.00	0.00	0.00	347.14
20805	行政事业单位养老支出	479.23	479.23	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080501	行政单位离退休	223.80	223.80	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	116.41	116.41	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	139.02	139.02	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20807	就业补助	1,437.08	1,437.08	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080701	就业创业服务补贴	315.27	315.27	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080799	其他就业补助支出	1,121.81	1,121.81	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20899	其他社会保障和就业支出	1,261.24	1,261.24	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

表 2

收入决算表

单位：潮州市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

项 目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分类 科目编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
	合计	10,237.26	9,864.93	0.00	0.00	0.00	0.00	372.33
2089999	其他社会保障和就业支出	1,261.24	1,261.24	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
210	卫生健康支出	67.35	67.35	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21011	行政事业单位医疗	67.35	67.35	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2101101	行政单位医疗	67.35	67.35	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	121.59	121.59	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	121.59	121.59	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	121.59	121.59	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映单位本年度取得的各项收入情况。

表 3

支出决算表

单位：潮州市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

项 目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
功能分类科目编码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
	合计	9,943.00	2,072.95	7,870.05	0.00	0.00	0.00
206	科学技术支出	2,227.00	0.00	2,227.00	0.00	0.00	0.00
20699	其他科学技术支出	2,227.00	0.00	2,227.00	0.00	0.00	0.00
2069999	其他科学技术支出	2,227.00	0.00	2,227.00	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	7,527.06	1,884.01	5,643.05	0.00	0.00	0.00
20801	人力资源和社会保障管理事务	4,349.01	1,404.78	2,944.23	0.00	0.00	0.00
2080101	行政运行	1,431.52	1,404.78	26.74	0.00	0.00	0.00
2080104	综合业务管理	758.39	0.00	758.39	0.00	0.00	0.00
2080116	引进人才费用	1,219.32	0.00	1,219.32	0.00	0.00	0.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	939.77	0.00	939.77	0.00	0.00	0.00

表 3

支出决算表

单位：潮州市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

项 目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
功能分类科目编码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
	合计	9,943.00	2,072.95	7,870.05	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	479.23	479.23	0.00	0.00	0.00	0.00
2080501	行政单位离退休	223.80	223.80	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	116.41	116.41	0.00	0.00	0.00	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	139.02	139.02	0.00	0.00	0.00	0.00
20807	就业补助	1,437.58	0.00	1,437.58	0.00	0.00	0.00
2080701	就业创业服务补贴	315.77	0.00	315.77	0.00	0.00	0.00
2080799	其他就业补助支出	1,121.81	0.00	1,121.81	0.00	0.00	0.00
20899	其他社会保障和就业支出	1,261.24	0.00	1,261.24	0.00	0.00	0.00
2089999	其他社会保障和就业支出	1,261.24	0.00	1,261.24	0.00	0.00	0.00
210	卫生健康支出	67.35	67.35	0.00	0.00	0.00	0.00

表 3

支出决算表

单位：潮州市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

项 目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
功能分类科目编码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
	合计	9,943.00	2,072.95	7,870.05	0.00	0.00	0.00
21011	行政事业单位医疗	67.35	67.35	0.00	0.00	0.00	0.00
2101101	行政单位医疗	67.35	67.35	0.00	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	121.59	121.59	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	121.59	121.59	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	121.59	121.59	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映单位本年度各项支出情况。

表 4

财政拨款收入支出决算总表

单位：潮州市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

收入			支出					
项 目	行次	金额	项 目	行次	合计	一般公共预算 财政拨款	政府性基金预 算财政拨款	国有资本经营 预算财政拨款
栏 次		1	栏 次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	9,864.93	一、一般公共服务支出	33	0.00	0.00	0.00	0.00
二、政府性基金预算财政拨款	2	0.00	二、外交支出	34	0.00	0.00	0.00	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款	3	0.00	三、国防支出	35	0.00	0.00	0.00	0.00
	4		四、公共安全支出	36	0.00	0.00	0.00	0.00
	5		五、教育支出	37	0.00	0.00	0.00	0.00
	6		六、科学技术支出	38	2,207.00	2,207.00	0.00	0.00
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39	0.00	0.00	0.00	0.00
	8		八、社会保障和就业支出	40	7,475.05	7,475.05	0.00	0.00
	9		九、卫生健康支出	41	67.35	67.35	0.00	0.00
	10		十、节能环保支出	42	0.00	0.00	0.00	0.00
	11		十一、城乡社区支出	43	0.00	0.00	0.00	0.00

表 4

财政拨款收入支出决算总表

单位：潮州市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

收入			支出					
项 目	行次	金额	项 目	行次	合计	一般公共预算 财政拨款	政府性基金预 算财政拨款	国有资本经营 预算财政拨款
栏 次		1	栏 次		2	3	4	5
	12		十二、农林水支出	44	0.00	0.00	0.00	0.00
	13		十三、交通运输支出	45	0.00	0.00	0.00	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息 等支出	46	0.00	0.00	0.00	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	47	0.00	0.00	0.00	0.00
	16		十六、金融支出	48	0.00	0.00	0.00	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	49	0.00	0.00	0.00	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象 等支出	50	0.00	0.00	0.00	0.00
	19		十九、住房保障支出	51	121.59	121.59	0.00	0.00
	20		二十、粮油物资储备支出	52	0.00	0.00	0.00	0.00
	21		二十一、国有资本经营预 算支出	53	0.00	0.00	0.00	0.00
	22		二十二、灾害防治及应急 管理支出	54	0.00	0.00	0.00	0.00
	23		二十三、其他支出	55	0.00	0.00	0.00	0.00

表 4

财政拨款收入支出决算总表

单位：潮州市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

收入			支出					
项 目	行次	金额	项 目	行次	合计	一般公共预算 财政拨款	政府性基金预 算财政拨款	国有资本经营 预算财政拨款
栏 次		1	栏 次		2	3	4	5
	24		二十四、债务还本支出	56	0.00	0.00	0.00	0.00
	25		二十五、债务付息支出	57	0.00	0.00	0.00	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安 排的支出	58	0.00	0.00	0.00	0.00
本年收入合计	27	9,864.93	本年支出合计	59	9,870.99	9,870.99	0.00	0.00
年初财政拨款结转和结余	28	143.13	年末财政拨款结转和结 余	60	137.08	137.08	0.00	0.00
一般公共预算财政拨款	29	143.13		61				
政府性基金预算财政拨 款	30	0.00		62				
国有资本经营预算财政 拨款	31	0.00		63				
总计	32	10,008.07	总计	64	10,008.07	10,008.07	0.00	0.00

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

表 5

一般公共预算财政拨款支出决算表

单位：潮州市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

项 目		本年支出合计	基本支出	项目支出
功能分类 科目编码	科目名称			
栏次		1	2	3
	合计	9,870.99	2,021.93	7,849.06
206	科学技术支出	2,207.00	0.00	2,207.00
20699	其他科学技术支出	2,207.00	0.00	2,207.00
2069999	其他科学技术支出	2,207.00	0.00	2,207.00
208	社会保障和就业支出	7,475.05	1,832.99	5,642.06
20801	人力资源和社会保障管理事务	4,297.00	1,353.76	2,943.24
2080101	行政运行	1,380.50	1,353.76	26.74
2080104	综合业务管理	758.07	0.00	758.07
2080116	引进人才费用	1,219.32	0.00	1,219.32
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	939.11	0.00	939.11
20805	行政事业单位养老支出	479.23	479.23	0.00
2080501	行政单位离退休	223.80	223.80	0.00

一般公共预算财政拨款支出决算表

单位：潮州市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

项 目		本年支出合计	基本支出	项目支出
功能分类 科目编码	科目名称			
栏次		1	2	3
	合计	9,870.99	2,021.93	7,849.06
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	116.41	116.41	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	139.02	139.02	0.00
20807	就业补助	1,437.58	0.00	1,437.58
2080701	就业创业服务补贴	315.77	0.00	315.77
2080799	其他就业补助支出	1,121.81	0.00	1,121.81
20809	退役安置	0.00	0.00	0.00
2080905	军队转业干部安置	0.00	0.00	0.00
20899	其他社会保障和就业支出	1,261.24	0.00	1,261.24
2089999	其他社会保障和就业支出	1,261.24	0.00	1,261.24
210	卫生健康支出	67.35	67.35	0.00
21011	行政事业单位医疗	67.35	67.35	0.00
2101101	行政单位医疗	67.35	67.35	0.00

一般公共预算财政拨款支出决算表

单位：潮州市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

项 目		本年支出合计	基本支出	项目支出
功能分类 科目编码	科目名称			
栏次		1	2	3
	合计	9,870.99	2,021.93	7,849.06
221	住房保障支出	121.59	121.59	0.00
22102	住房改革支出	121.59	121.59	0.00
2210201	住房公积金	121.59	121.59	0.00

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款实际支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

单位：潮州市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

人员经费			公用经费		
经济分类 科目编码	科目名称	金额	经济分类 科目编码	科目名称	金额
301	工资福利支出	1,614.26	302	商品和服务支出	142.74
30101	基本工资	382.50	30201	办公费	1.21
30102	津贴补贴	335.46	30202	印刷费	0.00
30103	奖金	336.69	30203	咨询费	0.00
30106	伙食补助费	0.00	30204	手续费	0.00
30107	绩效工资	0.00	30205	水费	1.46
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	116.41	30206	电费	2.50
30109	职业年金缴费	139.02	30207	邮电费	0.82
30110	职工基本医疗保险缴费	46.50	30208	取暖费	0.00
30111	公务员医疗补助缴费	0.00	30209	物业管理费	6.27
30112	其他社会保障缴费	3.58	30211	差旅费	7.08
30113	住房公积金	121.59	30212	因公出国（境）费用	0.00
30114	医疗费	0.00	30213	维修（护）费	1.50
30199	其他工资福利支出	132.51	30214	租赁费	1.31

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

单位：潮州市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

人员经费			公用经费		
经济分类 科目编码	科目名称	金额	经济分类 科目编码	科目名称	金额
303	对个人和家庭的补助	264.93	30215	会议费	0.21
30301	离休费	21.42	30216	培训费	0.00
30302	退休费	202.02	30217	公务接待费	1.42
30303	退职（役）费	0.00	30218	专用材料费	0.00
30304	抚恤金	17.34	30224	被装购置费	0.00
30305	生活补助	2.50	30225	专用燃料费	0.00
30306	救济费	0.00	30226	劳务费	0.26
30307	医疗费补助	20.85	30227	委托业务费	23.10
30308	助学金	0.00	30228	工会经费	7.36
30309	奖励金	0.00	30229	福利费	1.73
30310	个人农业生产补贴	0.00	30231	公务用车运行维护费	4.69
30311	代缴社会保险费	0.00	30239	其他交通费用	46.33
30399	其他对个人和家庭的补助	0.80	30240	税金及附加费用	0.00
			30299	其他商品和服务支出	35.49
			307	债务利息及费用支出	0.00

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

单位：潮州市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

人员经费			公用经费		
经济分类 科目编码	科目名称	金额	经济分类 科目编码	科目名称	金额
			30701	国内债务付息	0.00
			30702	国外债务付息	0.00
			310	资本性支出	0.00
			31001	房屋建筑物购建	0.00
			31002	办公设备购置	0.00
			31003	专用设备购置	0.00
			31005	基础设施建设	0.00
			31006	大型修缮	0.00
			31007	信息网络及软件购置更新	0.00
			31008	物资储备	0.00
			31009	土地补偿	0.00
			31010	安置补助	0.00
			31011	地上附着物和青苗补偿	0.00
			31012	拆迁补偿	0.00
			31013	公务用车购置	0.00

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

单位：潮州市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

人员经费			公用经费		
经济分类 科目编码	科目名称	金额	经济分类 科目编码	科目名称	金额
			31019	其他交通工具购置	0.00
			31021	文物和陈列品购置	0.00
			31022	无形资产购置	0.00
			31099	其他资本性支出	0.00
			399	其他支出	0.00
			39906	赠与	0.00
			39907	国家赔偿费用支出	0.00
			39908	对民间非营利组织和群众性自治组 织补贴	0.00
			39999	其他支出	0.00
	人员经费合计	1,879.18		公用经费合计	142.74

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

表 7

一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

单位：潮州市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国 （境）费	公务用车购置及运行费			公务接待 费	合计	因公出国 （境）费	公务用车购置及运行费			公务接待 费
		小计	公务用车 购置费	公务用车 运行费				小计	公务用车 购置费	公务用车 运行费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
20.50	0.00	9.50	0.00	9.50	11.00	8.80	0.00	4.70	0.00	4.70	4.10

注：本表反映单位本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年一般公共预算财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

表 8

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

单位：潮州市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

项 目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类 科目编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
	合计	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映单位本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转结余情况。

本单位本年度无政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转结余。

表 9

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

单位：潮州市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

项 目		本年支出		
功能分类 科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
	合计	0.00	0.00	0.00

注：本表反映单位本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

本单位本年度无国有资本经营预算财政拨款支出。

第三部分：潮州市人力资源和社会保障局（本级）2021 年 部门决算情况说明

一、2021 年度收入支出决算总体情况说明

（一）年度收入总体情况

潮州市人力资源和社会保障局（本级）2021 年度总收入 10,556.14 万元，其中本年收入 10,237.26 万元。具体情况如下：

1. 一般公共预算财政拨款收入 9,864.93 万元，比上年决算数增加 2754.91 万元，增长 38.8%。主要变动情况：一是增加省级专项资金海外青年博士后项目收入，二是增加省级专项资金东西两翼及北部生态发展区博士博士后项目收入。

2. 政府性基金预算财政拨款收入 0 万元，与上年决算数持平。

3. 国有资本经营预算财政拨款收入 0 万元，与上年决算数持平。

4. 上级补助收入 0 万元，与上年决算数持平。

5. 事业收入 0 万元，与上年决算数持平。

6. 经营收入 0 万元，与上年决算数持平。

7. 附属单位上缴收入 0 万元，与上年决算数持平。

8. 其他收入 372.33 万元，比上年决算数减少 108.36 万元，下降 22.5%。主要变动情况：本年度其他就业补助资金收入减少。

（二）年度支出总体情况

潮州市人力资源和社会保障局（本级）2021 年度总支出

10,556.14 万元，其中本年支出 9,943 万元。具体情况如下：

1. 基本支出 2,072.95 万元，比上年决算数增加 66.38 万元，增长 3.3%，主要变动情况：一是绩效考核奖金支出增加；二是离退休人员待遇支出增加。

2. 项目支出 7,870.05 万元，比上年决算数增加 1334.35 万元，增长 20.4%，主要变动情况：一是增加省级专项资金海外青年博士后项目支出，二是增加省级专项资金东西两翼及北部生态发展区博士博士后项目支出。

3. 上缴上级支出 0 万元，与上年决算数持平。

4. 经营支出 0 万元，与上年决算数持平。

5. 对附属单位补助支出 0 万元，与上年决算数持平。

二、2021 年度财政拨款收入支出总表说明

（一）2021 年度财政拨款收入说明

潮州市人力资源和社会保障局（本级）2021 年度财政拨款收入合计 9,864.93 万元。其中：一般公共预算财政拨款收入 9,864.93 万元，比上年决算数增加 2754.91 万元，增长 38.8%；主要变动情况：一是增加省级专项资金海外青年博士后项目收入，二是增加省级专项资金东西两翼及北部生态发展区博士博士后项目收入；政府性基金预算财政拨款收入 0 万元，比上年决算数增加 0 万元，增长--（基数为 0，不可比）；国有资本经营预算财政拨款收入 0 万元，比上年决算数增加 0 万元，增长--（基

数为 0，不可比）。

（二）2021 年度财政拨款支出说明

潮州市人力资源和社会保障局（本级）2021 年度财政拨款支出合计 9,870.99 万元。其中：一般公共预算财政拨款支出 9,870.99 万元，比年初预算数增加 5,156.3 万元，增长 109.4%；主要变动情况：一是增加省级专项资金海外青年博士后项目支出；二是增加省级专项资金东西两翼及北部生态发展区博士博士后项目支出；三是中央、省级就业创业发展专项资金支出增加；政府性基金预算财政拨款支出 0 万元，比年初预算数增加 0 万元，增长--（基数为 0，不可比）；国有资本经营预算财政拨款支出 0 万元，比年初预算数增加 0 万元，增长--（基数为 0，不可比）。

三、2021 年度一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

潮州市人力资源和社会保障局（本级）2021 年度“三公”经费财政拨款支出决算为 8.8 万元，完成预算 20.5 万元的 42.9%。其中：因公出国（境）费支出决算为 0 万元，完成预算 0 万元的 0%；公务用车购置及运行费支出决算为 4.7 万元，完成预算 9.5 万元的 49.5%（其中：公务用车购置支出决算为 0 万元，完成预算 0 万元的 0%；公务用车运行费支出决算为 4.7 万元，完成预算 9.5 万元的 49.5%）；公务接待费支出决算为 4.1 万元，完成预算 11 万元的 37.3%。

2021 年度“三公”经费支出决算小于预算数的主要情况：认真贯彻落实中央八项规定精神和厉行节约的要求，从严控制“三公”经费开支，全年实际支出比预算有所节约。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

2021 年“三公”经费财政拨款支出决算中，因公出国（境）费 0 万元，占 0.0%；公务用车购置及运行费支出 4.7 万元，占 53.3%；公务接待费支出 4.1 万元，占 46.7%。具体情况如下：

1. 因公出国（境）费支出 0 万元。全年使用财政拨款安排出国（境）团组 0 个、累计 0 人次。

2. 公务用车购置及运行维护费支出 4.7 万元，其中：公务用车购置支出为 0 万元，公务用车购置数 0 辆。公务用车运行及维护支出 4.7 万元，公务用车保有量为 3 辆，主要用于公务出行及执法执勤。

3. 公务接待费支出 4.1 万元，主要用于公务接待住宿、餐费开支，共接待国外、境外来访团组 0 个，来访外宾 0 人次；发生国内接待 44 次，接待人数共 242 人。主要包括接待部、省上级部门及省内各地市人社部门来我市开展业务督导及调研。

四、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况

2021 年本单位机关运行经费支出 142.74 万元，比上年决算数增加 0.77 万元，增长 0.5%。主要增减变动情况是：本单位在编人员增加，公用经费增加，增加办公费用等支出。

（二）政府采购支出情况说明

2021 年本单位 政府采购支出总额 1,243.9 万元，其中：政府采购货物支出 61.76 万元、政府采购工程支出 122.6 万元、政府采购服务支出 1,059.54 万元。授予中小企业合同金额 646.57 万元，占政府采购支出总额的 52.0%，其中：授予小微企业合同金额 488.03 万元，占授予中小企业合同金额的 75.5%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 100%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 100%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 43.6%。

（三）国有资产占用情况

截至 2021 年 12 月 31 日，本单位共有车辆 3 辆，其中，岗位保障用车 0 辆、机要通信用车 1 辆、应急保障用车 1 辆、执法执勤用车 1 辆、特种专业技术用车 0 辆、其他用车 0 辆。单价 50 万元以上通用设备 6 台(套)，单价 100 万元以上专用设备 0 台(套)。

（四）预算绩效管理工作开展情况

绩效管理工作总体情况。根据财政预算绩效管理要求，我单位组织对 2021 市级财政资金安排支出的项目开展绩效自评，共涉及潮州菜发展振兴专项资金项目、人才培养引进服务保障（扬帆计划配套）等项目共 2 个，资金共 1498.28 万元，其中一般公共预算项目支出自评项目 2 个，资金共 1498.28 万元，占一般公共预算项目支出总额的 19.1%；政府性基金项目支出自评项目 0

个，资金共 0 万元，占政府性基金项目支出总额的 0%。

组织单位整体支出绩效自评（含下属单位 0 个），涉及一般公共预算支出 9,870.99 万元，政府性基金预算支出 0 万元。

绩效自评结果。我单位今年开展了部门整体支出及潮州菜发展振兴专项资金项目、人才培养引进服务保障（扬帆计划配套）项目绩效自评。

单位整体支出绩效自评综述：全年预算数 4727.82 万元，执行数 9943 万元，完成预算的 210.3%。部门整体支出绩效目标完成情况与效益主要是：1、落实好稳就业保就业任务；2、加大技能培训力度，提升劳动者职业技能水平；3、完善覆盖全民的社会保障体系；4、优化人事人才管理服务水平；5、顺利完成公务员招录和事业单位招聘工作；6、提升公共服务能力。发现的问题及原因主要是项目资金支出进度不理想。下一步改进措施主要是今年将加强预算编制的前瞻性，结合上年度预算执行情况，结合本年度预算收支变化情况，更加科学合理编制预算，严格执行预算。完善资产管理制度，建立本部门的公务支出管理制度，厉行节约，及时对资产进行盘点，确保账实相符。加强新《固定资产管理办法》、新《预算法》等知识培训，加强绩效管理工作的认识，落实预算执行分析及绩效评价，提高部门预算收支管理水平。

潮州菜发展振兴专项资金项目绩效自评综述：全年预算数为 300 万元，执行数为 298.96 万元，完成预算的 99.6%。项目绩效目标完成情况与效益主要是：培训乡村潮州菜师傅人数 400 人，潮州菜短期专项培训人数 220 人，潮州菜系列活动次数 2 次。发

现的问题及原因主要是受疫情影响，组织我市潮州菜师傅观展和参展，进行厨艺和潮州菜式的交流展示相关活动暂未开展。下一步改进措施主要是：我局将高度重视并认真做好专项资金使用管理工作，加大宣传力度，优化资金支出结构，继续推动各项惠民政策落地实施，发挥专项资金使用效益。

人才培养引进服务保障(扬帆计划配套)项目绩效自评综述：全年预算数为 1535 万元，执行数为 1199.32 万元，完成预算的 78.13%。项目绩效目标完成情况与效益主要是：2021 全年引进急需紧缺人才 241 名，其中博士 6 名、硕士 202 名、本科 33 名，当期发放补贴 999.9 万元。(2)落实潮州市博士后出站留潮待遇。2021 年，发放李相玲、徐锋 2 人安家补助共计 40 万元。(3)组织实施潮州市高层次人才评定工作。2021 年共完成 2 批共 205 名高层次人才评定，其中 A 类 22 名，B 类 183 名。(4)兑现博士博士后生活补贴。发放在站博士生活补贴 3.6 万元，发放在站博士后生活补贴 120 万元。(5)加强博士博士后平台建设。为确保本次博士工作站遴选推荐工作公平公正，由市人社局组织专家进行综合评议，参与评议工作专家共 7 名，共发放专家评审费 0.3 万元。(6)实施乡村振兴战略专业技术人才工作。乡村工匠专业人才职称评审活动相关费用共 4.5 万，其中启动仪式 1.9 万、申报审理牌制作费 0.5 万、评审经费 2.1 万。(7)打造高层次人才服务专区。采用购买服务形式，实现专人专职专管，为服务对象提供业务咨询、事务办理等方面服务。依托潮州市人力资源服务产业园硬件设施，举办“潮汇人才”名优企业专场人才洽谈会。聚焦人才供需动态，提供用人岗位需求 1055 个，吸引求职者进

场应聘近 2000 人次。(8) 举办人才交流活动。组织我市三环、华丰、广东凯普生物、广东博宇、广东真美食品和广东展翠等 9 家知名企业参加第十九届中国国际人才交流大会。发现的问题一是项目预算编报不够准确。在项目预算的编制过程中，由于部分子项目前期论证不够充分，加上人才政策变动较大和疫情的影响，造成资金预算安排与实际支出出现一定偏差，部分绩效目标无法充分实现。二是项目绩效管理体制不够完善，监管力度有提升空间。下一步改进措施主要：一是强化预算编制工作，提高预算编制精准性。在项目预算的编制过程中，应认真参考往年年度项目实施进度、资金支出情况，结合当年单位重点工作、年度工作计划等相关情况，合理、科学设定绩效目标和项目需求，确保资金得到充分使用和实现财政资金效益最大化。二是进一步完善项目绩效管理体制，提高专项资金监管力度。

第四部分：名词解释

财政拨款收入：指财政当年拨付的资金。包括一般公共预算财政拨款和政府性基金预算财政拨款。

上级补助收入：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

附属单位上缴收入：指事业单位附属独立核算单位按照有关规定上缴的收入。

其他收入：指除上述“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”等以外的收入。

使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

年初结转和结余：指以前年度尚未完成、结转到本年按有关规定继续使用的资金。

结余分配：指事业单位按规定从非财政补助结余中分配的事业基金和职工福利基金等。

年末结转和结余：指本年度或以前年度预算安排、因客观条件发生变化无法按原计划实施，需要延迟到以后年度按有关规定继续使用的资金。

基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发

展目标所发生的支出。

经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动所发生的支出。

“三公”经费：按照党中央、国务院有关文件及部门预算管理有关规定，“三公”经费包括因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。（1）因公出国（境）费，指单位工作人员公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出。（2）公务用车购置及运行费，指单位公务用车购置费（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出。（3）公务接待费，指单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

机关运行经费：指为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专项材料及一般设备购置费、办公用房水电费、取暖费、物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第五部分：部门整体绩效自评报告

一、部门基本情况

（一）部门职能

潮州市人力资源和社会保障局主要职能为贯彻执行国家、省有关人力资源和社会保障事业发展的方针政策和法律法规，拟订本市人力资源和社会保障事业发展规划，并贯彻实施。主要工作包括促进就业创业、完善社会保障体系、引进培养人才、职业技能培训、技工教育、事业单位管理、劳动关系协调等。

（二）部门整体支出绩效目标及重点项目绩效目标

2021 年主要工作情况：1、落实好稳就业保就业任务；2、加大技能培训力度，提升劳动者职业技能水平；3、完善覆盖全民的社会保障体系；4、优化人事人才管理服务水平；5、顺利完成公务员招录和事业单位招聘工作；6、提升公共服务能力。

部门整体绩效目标及重点项目绩效目标均已完成。

（三）年度工作和重点（主要）工作任务完成情况

1、提升政策效能，落实稳就业保就业任务。2021 年，全市城镇新增就业 12645 人，失业人员实现再就业 4093 人，就业困难人员实现就业 1011 人，促进创业 1250 人，期末城镇登记失业率 2.7%，全市就业局势保持总体稳定。一是完善促进就业创业政策体系。出台 3.0 版本“促进就业九条”，运用信息化、大数据手段，精准定位符合条件的人员，向其推送优惠政策、指引办理申请，扩大政策知晓度，提升政策落地实效。二是建成人力资

源服务产业园并投入试运营，已引进中智广州、省人才市场、深人本等 7 家优质企业进驻产业园，促进人力资源服务行业聚集发展和产业链延伸。三是做好高校毕业生等重点群体的就业服务。2021 年，已接收 2021 届高校毕业生档案 14537 份；共受理审核符合条件的高校毕业生到基层就业补贴申请 177 人次，发放补贴 88.5 万元；共受理审核符合条件的到基层就业岗位补贴申请 394 人次，发放补贴 155.8755 万元。四是完善创业服务。2021 年，累计认定创业孵化基地 8 家，其中民营 5 家，累计入驻创业团队 480 家，孵化成功 330 家，带动就业 2010 人。

2、加大技能培训力度，提升劳动者职业技能水平。一是加强培训能力建设。构建以韩山师范学院、市高级技工学校为龙头，各培训机构积极参与的多层次、广覆盖“粤菜师傅”技能培训体系。加强督导省级粤菜师傅培训基地和大师工作室的后续建设工作。二是深入实施“粤菜师傅”“广东技工”“南粤家政”三项工程。出台推进三项工程高质量发展综合性文件，举办“潮州菜师傅”创业创新训练营活动，打造“培训+创业”服务模式，2021 年已培训 169 人，带动就业超 200 人。认定家政服务培训示范基地 3 家，举办我市首届“南粤家政”技能大赛，挑选出 8 名优胜选手代表我市参加第一届广东省“南粤家政”技能竞赛，其中我市获评“优秀组织奖”及育婴组优秀奖。广泛开展“广东技工”技能培训，结合疫情防控要求和企业、职工培训需求，广泛开展“以工代训”、线上培训、新型学徒制培养和各类“校企合作”

技能培训。开展补贴性培训 34492 人次，支出金额 3523.668 万元。

（四）部门整体支出情况（按决算数为统计口径）

根据《关于批复 2021 年度市直部门预算收支计划的通知》（潮财预〔2021〕8 号）文件，年度部门年初批复支出预算 4727.82 万元，其中基本支出 1417.39 万元，项目支出 3310.43 万元；部门决算数为 9943 万元，其中基本支出 2,072.95 万元，项目支出 7,870.05 万元。年终部门支出数同年初预算数存在差异 5215.18 万元，导致差异原因主要是：1. 社保缴费、住房公积金、年终绩效、住房维修金等标准调整，人员经费较年初预算支出增加；2. 中央、省级专项资金就业专项资金、博士博士后补贴等项目拨付较年初预算批复的金额有所增加，当年度相关费用支出增加。

二、绩效自评情况

（一）自评结论

本部门围绕预算资金管理、绩效管理、资产管理、产出、效益等方面实施绩效评价，经综合评价，部门整体支出绩效自评综合得分为 96 分，等次为优。

（二）绩效分析

根据预算编制情况、预算执行情况、预算使用效益三个方面具体分析绩效情况。

预算编制根据年度重点工作计划和人社事业发展计划相结合制定，能全面体现我局履职效果。

预算执行过程中，我局从 2021 年 4 月份起对中央及省级专项资金支出进度进行逐月通报，对资金支出进度慢的单位，通过发出提醒函、约谈相关负责人的方式，督促其加快资金使用进度。2021 年，我市中央及省级专项资金支出创近年来新高。

部门预算资金及专项资金均专款专用，为人社事业高质量发展夯实稳定根基。

（三）部门整体支出使用存在问题及改进意见

发现的问题及原因主要是项目资金支出进度不理想。今年将加强预算编制的前瞻性，结合上年度预算执行情况，结合本年度预算收支变化情况，更加科学合理编制预算，严格执行预算。完善资产管理制度，建立本部门的公务支出管理制度，厉行节约，及时对资产进行盘点，确保账实相符。加强新《固定资产管理办法》、新《预算法》等知识培训，加强绩效管理工作的认识，落实预算执行分析及绩效评价，提高部门预算收支管理水平。

潮州市人力资源和社会保障局

2022 年 5 月 30 日

财政支出项目绩效自评表												
(2021年度)												
主管部门 (加盖公章)		潮州市人社局				资金使用单位		潮州市人社局		联系电话		
项目名称		潮州菜发展振兴专项资金										
资金总体情况 (单位: 万元)	预算计划安排		实际分配下达		实际支出金额 (统计资金使用单位支出情况)			年度收回或 压减金额	备注			
	市本级	各县区合计	市本级	各县区合计	市本级		各县区合计					
资金总额	250	50	250	50	248.96		50					
其中: 当年财政拨款												
其中: 上年结转资金												
其中: 其他资金												
年度总体目标	年初设置目标						实际完成情况 (格式要求: 项目绩效目标完成情况与效益主要是: 发现的问题及原因主要是....., 下一步改进措施主要是.....。)					
	贯彻落实“粤菜师傅”工程高质量发展工作部署, 推进2021年度“粤菜师傅”各项工作计划, 加强“粤菜师傅”人才培养, 加大潮州菜标准化、产业化、品牌化建设力度。											
一级指标	权重 (%)	二级指标	权重 (%)	三级指标	权重 (%)	年初目标值	评价年度实现值	自评分数	评分依据、 未达标原因	佐证材料编号	佐证材料来源参考	评分标准
决策	10	项目立项	2	立项规范性	2	项目立项是否符合法律法规、发展规划以及部门职责, 项目申请、设立过程是否符合相关要求, 用以反映和考核项目立项的规范情况。	——	2		1.1-1.5	相关中央、省、市政府文件、项目立项可行性报告及批复、项目申报文件、政府会议纪要、专家论证书面结论等	评价要点: ①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划、行业发展规划和政策要求, 项是否与部门职责范围相符, 是否属于公共财政支持范围, 是否符合中央、地方事权支出责任划分原则; ②项目是否按照规定的程序申请设立, 审批文件、材料是否符合相关要求; ③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策且有形成文字材料。
		绩效目标	4	绩效目标合理性	2	项目所设定的绩效目标是否依据充分, 是否符合客观实际, 用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	——	3		1.6	绩效目标申报表、相关中央省市政策文件中涉及到目标任务量、立项可行性研究中关于任务目标等	评价要点: ①绩效目标是否与资金或项目属性特点、支出内容相关, 目标表述是否明晰合理; ②绩效指标设置是否能够有效贴合项目关键产出和效益, 是否避重就轻设置绩效指标; ③绩效指标目标值是否符合正常水平, 是否与项目目标相对应。
				绩效指标明确性	2	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等, 用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。	——	3		1.6	评价要点: ①是否设置定量、可衡量的产出、效益指标; 其中产出指标至少3项, 效益指标至少1项, 如指标设置数量未达要求的, 每缺少一项, 扣0.5分。 ②绩效指标指标值是否有清晰、具有可衡量性; ③指标值是否与项目目标任务数或计划数相对应。	

决策	10	资金投入	4	预算编制科学性	2	项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	——	2		1.7	预算编制单位内容集体论证材料、内部审批材料、项目实施方案或实施计划、资金支出测算依据、支出市场询价等	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。
				资金分配合理性	2	项目预算资金分配是否有测算依据，与补助单位或地方实际是否相适应，用以反映和考核项目预算资金分配的合理性情况。	——	2		1.7	项目实施方案或实施计划、资金分配方案、资金下达文件	评价要点：①预算资金分配依据是否充分；②资金分配额度是否合理，与项目单位或地市实际是否相适应。
过程	30	资金管理	14	预算执行率	10	项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。	——	10		1.8	资金使用单位项目支出明细账、会计凭证等	预算执行率=实际支出金额/预算资金*100%。 实际支出金额：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金，转移支付各县区使用的资金，按各县区实际支出总额统计。 预算金额：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到项目的资金。
				资金使用合规性	4	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	——	4		1.8	明细账、会计凭证、合同书、发票、资金调剂审批材料等	评价要点： ①资金使用是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定； ②资金调剂是否符合资金调剂管理要求； ③资金拨付是否有完整的审批程序和手续； ④资金开支是否符合项目预算批复或合同规定； ⑤是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况； ⑥会计核算是否符合政府会计制度核算要求，核算信息是否真实、完整。 ⑦是否按政府采购合同约定的付款进度安排和资金支付方式完成付款；对于满足合同约定支付条件的，采购人在收到发票后30日内是否未将资金支付到合同约定的供应商账户。
		采购管理	6	采购需求规范性	1	若没有涉及政府采购的，该分值调整至绩效目标合理性。					采购需求书、采购计划等	评价要点： ①项目是否编制了采购需求； ②项目采购需求编制是否符合法律法规、政府采购政策和国家有关规定，符合国家强制性标准，履行预算、资产和财务等相关管理制度规定，符合采购项目特点和实际需要。
				采购信息公开标准时效性	1	若没有涉及政府采购的，该分值调整至绩效指标明确性。					广东省政府采购网各公开内容截图	评价要点： ①是否按要求在广东省政府采购网上公开政府采购意向； ②是否公开采购公告、中标（成交）公告、采购合同公告、验收结果公告等； ③合同公告是否符合规定（是否自政府采购合同签订之日起2个工作日内，在“广东省政府采购网”予以公开）。

过程	30	采购管理	6	采购政策性	2	若没有涉及政府采购的,该分值调整至资金使用合规性	①是否落实执行政府采购节能产品政府采购政策。 ②落实执行政府采购环境标志产品政府采购政策。 ③落实执行政府采购促进中小企业发展政策。 ④落实执行政府采购促进支持监狱企业、残疾人福利性单位政策。 ⑤按照规定加强合同账户及资金支付管理,配合贷款银行更改、确认合同账户,确保合同资金准确支付到贷款银行确认的回款账户。		2		采购文件相关条款内容等	评分要点: ①采购文件是否提及、是否执行政府采购节能产品政府采购政策。 ②采购文件是否提及、是否执行政府采购环境标志产品政府采购政策。 ③采购文件是否提及、是否执行政府采购促进中小企业发展政策。按照《政府采购促进中小企业发展管理办法》要求为中小企业预留采购份额。200万元以下的货物和服务采购项目、400万元以下的工程采购项目,应当专门向中小企业采购(符合《办法》第六条第二款的,应当作出说明),超过前述金额的采购项目,预留该部分采购项目的30%以上专门向中小企业,其中预留给小微企业的比例不低于60%。对未明确预留份额的采购项目或采购包评审时,是否对小微企业给予价格扣除。 ④采购文件是否提及、是否执行政府采购促进支持监狱企业、残疾人福利性单位政策。 ⑤是否按照规定签订并公开合同,加强合同账户及资金支付管理,配合贷款银行更改、确认合同账户,确保合同资金准确支付到贷款银行确认的回款账户。
				合同签订及时性	1	若没有涉及政府采购的,该分值调整至预算编制科学性	合同签订时间是否符合规定,用以反映和考核采购合同签订的时间性;		1		采购合同、中标成文通知书	评分要点: 是否按政策规定的时间要求签订政府采购合同(是否在中标、成文通知书发出之日起三十日内签订政府采购合同);
				履约验收规范性	1	若没有涉及政府采购的,该分值调整至管理制度执行有效性	采购项目履约验收是否符合政府采购政策的规定,用于反映和考核履约验收的严格规范、客观性情况。		1		采购履约验收证明、服务对象意见材料等	评分要点: ①是否严格按照采购合同开展履约验收; ②对政府向社会公众提供的公共服务项目,是否邀请服务对象参与并出具意见。
		组织实施	10	管理制度执行有效性	5		项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全,实施是否按相关管理规定执行,用以考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况及有效执行情况。	—	5		内部制定的财务、业务管理制度文件、项目调整审批材料、监督检查等通知文件、检查报告、验收报告、工作台账、信息报道、检查通知、检查报告、现场检查图像资料等	评价要点: ①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度,且制度是否合法、合规、完整; ②项目调整手续是否完备; ③项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位; ④是否采取了相应的项目质量检查、监督、验收等相关监督措施或手段。
				自评组织质量	5		单位自评组织开展情况和自评完成质量。	—	5	4.1-4.7	自评通知、填报的自评表、自评报告、佐证材料等	评分要点: ①主管部门及时布置资金使用单位开展自评,涉及转移支付的资金要求县区开展自评的,得2分,否则酌情扣分。 ②按规定格式和要求填报自评材料,包括自评报告结构、内容完整,指标评分表信息完整,且有相应佐证材料得2分,否则酌情扣分。 ③在规定时间内组织完成并报送自评材料的,得1分;自评材料报送不及时、报送材料不齐全的,酌情扣分。

产出	30	产出成本	3	成本节约率	3	完成项目计划工作目标的实际节约成本与计划成本的比率,用以反映和考核项目的成本节约程度。	——	3	共节省支出1.04万元,成本节约率为0.35%		预算批复、采购计划以及实际支付资金材料等	成本节约率=[(计划成本-实际成本)/计划成本]×100%。 实际成本:项目实施单位如期、保质、保量完成既定工作目标实际所耗费的支出。 计划成本:项目实施单位为完成工作目标计划安排的支出,一般以项目预算为参考。
		产出数量	27	培训人数	27	200人	620人	10		3.1-3.5	验收结果、工作总结、工作成果、调查问卷结果、考评结果、项目实施效果、权威部门统计数据等相关文件、图片资料等	反映项目实施(完成)目标实现程度、完成质量、及时性等情况。根据项目情况自行设置评分标准。
				潮州菜系列活动		≥1场	2次	10		3.1-3.5		反映项目实施(完成)目标实现程度、完成质量、及时性等情况。根据项目情况自行设置评分标准。
				“走出去”宣传活动		≥1次	0				反映项目实施(完成)目标实现程度、完成质量、及时性等情况。根据项目情况自行设置评分标准。	
效益	30	实施效益(含满意度)	30	宣传效果	30	通过新闻媒体广泛宣传报道,进一步宣传城市形象,推介潮州菜品牌,增进交流合作,扩大潮州美食影响力。	通过新闻媒体广泛宣传报道,进一步宣传城市形象,推介潮州菜品牌,增进交流合作,扩大潮州美食影响力。	30		3.1-3.5	验收结果、工作总结、工作成果、调查问卷结果、考评结果、项目实施效果、权威部门统计数据等相关文件、图片资料等	反映项目实施所产生的效益。根据项目情况自行设置评分标准。
				根据项目情况自行添加四级指标		填写对应绩效指标年初指标值	填写对应绩效指标年度实现值					反映项目实施所产生的效益。根据项目情况自行设置评分标准。
				根据项目情况自行添加四级指标		填写对应绩效指标年初指标值	填写对应绩效指标年度实现值					反映项目实施所产生的效益。根据项目情况自行设置评分标准。
				合计数(总分100分)								97
评价等级结果								优秀	——			
备注:1.评价等级结果分为优、良、中、低、差五个档次。其中:优秀(得分≥90)、良好(90,80)、中(80,70)、低(70,60)、差(得分≤60)。												
2.“佐证材料编号”需要根据自评佐证材料清单中的材料编号对应。												
3.“得分依据材料来源”:各佐证材料来源仅供参考,具体佐证材料需结合项目情况据实提供。												

财政支出项目绩效自评表									
(2021年度)									
主管部门（加盖公章）		潮州市人力资源和社会保障局		资金使用单位		潮州市人力资源和社会保障局		联系电话	0768-2129355
项目名称		人才培养引进服务保障（扬帆计划配套）							
资金总体情况 (单位：万元)	预算计划安排		实际分配下达		实际支出金额（统计资金使用单位支出情况）		年度收回或 压减金额	备注	
	市本级	各县区合计	市本级	各县区合计	市本级	各县区合计			
资金总额	1535万元		1275万元		11993190元				
其中：当年财政拨款									
其中：上年结转资金									
其中：其他资金									
年度总体目标	年初设置目标					实际完成情况 (格式要求：项目绩效目标完成情况与效益主要是：……。发现的问题及原因主要是……。下一步改进措施主要是……。)			
	按有关政策对引进的高层次人才、急需紧缺人才实行生活补贴、安家补贴；对经认定的高层次人才按其上一年度所缴纳个人所得税地方（市县级库）分成部分的50%（即个人所得税额的10%）进行奖励，其中：市级负担60%，县级负担40%；整合全市企事业单位人才需求和空缺岗位，结合人才储备中心引才工作，采用市县（区）联动、部门协同的方式，建立由组织人事部门和企事业单位人事部门组成的招聘团队，赴省内外高校举办专场招聘、人才项目对接洽谈等引才活动，增强我市引才引智靶向性，更多引进高层次人才；对新设立的国内人才工作联络站，当年度给予5万元工作经费，正常运转后给予每年3万元工作经费；其他与人才引进培养服务相关的宣传、评审、活动等；配套省扬帆计划潮州陶瓷产业人才开发工程急需紧缺人才相关补贴；对新设站博士后单位给予建站补贴，对进站博士后发放生活补贴，对博士后设站单位财政资金使用开展评审活动；开展工艺和美术专业技术人才培训；组织专家开展博士后设站单位及高层次人才项目推荐评审活动；打造柔性引才的公共服务平台，靶向引进区域外科技专家等各类人才，为乡村振兴、产业发展、技术攻关、人才培养等提供智力支持；每年给予运行经费20万元。打造高层次人才服务专区，采取政府公共服务、社会市场服务等方式，为高层次人才提供优质高效的服务；实施产业领军人才引进项目，鼓励用人单位设立首席专家岗位，按年支付实际薪酬70%给予专家人才一次性资助；资助引进“候鸟人才”，根据业绩给予引才单位3-30万元资金资助；建立产业高技能人才培训基地；实施高层次人才服务保障项目，优化潮州市高层次人才服务专区职能，采取政府公共服务和社会服务相结合，提供更加便捷优质的服务。					项目绩效目标完成情况与效益主要是：（1）落实潮州市急需紧缺人才补贴：2021全年引进急需紧缺人才241名，其中博士6名、硕士202名、本科33名，当期发放补贴999.9万元；累计引进急需紧缺人才862名，其中博士22名、硕士705名、本科132名、副高及以上3名，共发放补贴3449.9万元。（2）落实潮州市博士后出站留潮待遇：2021年，李相玲、徐锋2人符合有关条件，可各领取安家补助20万元，相关补贴已正常发放。（3）组织实施潮州市高层次人才评定工作：2021年共完成2批次共205名高层次人才评定，其中A类22名，B类183名，累计评定（认定）高层次人才364名，其中A类46名、B类318名。（4）兑现博士后生活补贴：发放进站博士后生活补贴3.6万元，发放出站博士后生活补贴120万元。（5）加强博士后平台建设，为确保本次博士后工作站遴选推荐工作公平公正，由人社局组织专家进行综合评议，参与评议工作专家共7名，共发放专家评审费2000元。（6）实施乡村振兴战略专业技术人才工作。乡村工匠专业人才职称评审活动相关费用共4.484万，其中启动仪式1.9万、申报受理牌制作费0.504万、评审经费2.08万。（7）打造高层次人才服务专区。采用购买服务形式，实现专人专职专管，为服务对象提供业务咨询、事务办理等方面服务。依托潮州市人力资源服务产业园硬件设施，举办“潮汇人才”名优企业专场人才洽谈会，聚焦人才供需动态，提供用人单位岗位需求1055个，吸引求职者进场应聘近2000人次。（8）举办人才交流活动。组织我市三环、华丰、广东凯普生物、广东博宇、广东真美食品和广东展群等3家知名企业参加第十九届中国国际人才交流大会，提供了总经理、市场总监、总工程师等多个优质岗位延揽海内外英才。 发现的问题及原因主要是：一是项目预算编报不够准确。在项目预算的编制过程中，由于部分子项目前期论证不够充分，加上人才政策变动较大和疫情的影响，造成资金预算安排与实际支出出现一定偏差。部分绩效目标无法充分实现。二是项目绩效管理体制不够完善，监管力度有提升空间。 下一步改进措施主要是：一是强化预算编制工作，提高预算编制精准性。在项目预算的编制过程中，应认真参考往年年度项目实施进度、资金支出情况，结合当年单位重点工作、年度工作计划等相关情况，合理、科学设定绩效目标和项目需求，确保资金得到充分使用和实现财政资金效益最大化。二是进一步完善项目绩效管理体制，提高专项资金监管力度，同时建议市财政部门加强对行政单位财政支出绩效评价管理工作的培训和指导，提高部门绩效自评质量。			

一级指标	权重(%)	二级指标	权重(%)	三级指标	权重(%)	年初目标值	评价年度实现值	自评分数	评分依据、未达标原因	佐证材料编号	佐证材料来源参考
决策	10	项目立项	2	立项规范性	2	项目立项是否符合法律法规、发展规划以及部门职责，项目申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	---		按《中共漳州市委关于印发〈漳州市深化人才发展体制机制改革的若干意见〉的通知》（漳发〔2017〕9号）、《中共漳州市委 漳州市人民政府关于印发〈漳州市引进培养高层次人才办法〉的通知》（漳委发〔2017〕10号）、《漳州市人民政府关于印发促进本土人才发展若干措施的通知》（漳府函〔2018〕159号）、《关于转发〈关于加快新时代博士后人才创新发展若干意见〉的通知》（闽人才办〔2018〕5号）、《关于我市在站博士后及进站补站的请示》（闽人社〔2020〕63号）等文件的有关精神落实。	1-1, 1-2, 1-3, 1-6, 1-7	相关中央、省、市政 策文件、项目立项可 行性报告及批复、项 目申报文件、政府会 议纪要、专家论证书 面结论等
		绩效目标	4	绩效目标合理性	3	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	---		按《中共漳州市委关于印发〈漳州市深化人才发展体制机制改革的若干意见〉的通知》（漳发〔2017〕9号）、《中共漳州市委 漳州市人民政府关于印发〈漳州市引进培养高层次人才办法〉的通知》（漳委发〔2017〕10号）、《漳州市人民政府关于印发促进本土人才发展若干措施的通知》（漳府函〔2018〕159号）、《关于转发〈关于加快新时代博士后人才创新发展若干意见〉的通知》（闽人才办〔2018〕5号）、《关于我市在站博士后及进站补站的请示》（闽人社〔2020〕63号）等文件的有关精神落实。	1-1, 1-2, 1-3, 1-6, 1-7	绩效目标申报表、 相关中央省市政 策文件中涉及到目标任务、 立项可行性研究 中关于任务目标等
				绩效指标明确性	3	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。	---		按《中共漳州市委关于印发〈漳州市深化人才发展体制机制改革的若干意见〉的通知》（漳发〔2017〕9号）、《中共漳州市委 漳州市人民政府关于印发〈漳州市引进培养高层次人才办法〉的通知》（漳委发〔2017〕10号）、《漳州市人民政府关于印发促进本土人才发展若干措施的通知》（漳府函〔2018〕159号）、《关于转发〈关于加快新时代博士后人才创新发展若干意见〉的通知》（闽人才办〔2018〕5号）、《关于我市在站博士后及进站补站的请示》（闽人社〔2020〕63号）等文件的有关精神落实。	1-1, 1-2, 1-3, 1-6, 1-7	
决策	10	资金投入	4	预算编制科学性	3	项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	---		按《中共漳州市委关于印发〈漳州市深化人才发展体制机制改革的若干意见〉的通知》（漳发〔2017〕9号）、《中共漳州市委 漳州市人民政府关于印发〈漳州市引进培养高层次人才办法〉的通知》（漳委发〔2017〕10号）、《漳州市人民政府关于印发促进本土人才发展若干措施的通知》（漳府函〔2018〕159号）、《关于转发〈关于加快新时代博士后人才创新发展若干意见〉的通知》（闽人才办〔2018〕5号）、《关于我市在站博士后及进站补站的请示》（闽人社〔2020〕63号）等文件的有关精神落实。	1-1, 1-2, 1-3, 1-6, 1-7	预算编制单位内容集 体论证材料、内部审 批材料、项目实施方 案或实施计划、资金 支出测算依据、支出 市场询价等
				资金分配合理性	2	项目预算资金分配是否有测算依据，与补助单位或地方实际是否相适应，用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。	---		按《中共漳州市委关于印发〈漳州市深化人才发展体制机制改革的若干意见〉的通知》（漳发〔2017〕9号）、《中共漳州市委 漳州市人民政府关于印发〈漳州市引进培养高层次人才办法〉的通知》（漳委发〔2017〕10号）、《漳州市人民政府关于印发促进本土人才发展若干措施的通知》（漳府函〔2018〕159号）、《关于转发〈关于加快新时代博士后人才创新发展若干意见〉的通知》（闽人才办〔2018〕5号）、《关于我市在站博士后及进站补站的请示》（闽人社〔2020〕63号）等文件的有关精神落实。	1-1, 1-2, 1-3, 1-6, 1-7	
过程	30	资金管理	14	预算执行率	10	项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。	---	10	关于印发《漳州市市级人才资源开发专项资金使用管理暂行办法》的通知（闽人才办〔2018〕18号）、《人才资源引进服务保障（揭榜计划）科目明细表》	2-1, 2-2	资金使用单位项目支 出明细账、会计凭证 等
				资金使用合规性	6	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	---	6	关于印发《漳州市市级人才资源开发专项资金使用管理暂行办法》的通知（闽人才办〔2018〕18号）、《人才资源引进服务保障（揭榜计划）科目明细表》	2-1、2-2	
				采购需求规范性	1	若没有涉及政府采购的，该分值调整至其他项。	---	---	---	---	采购需求书、采购计划等

过程	30	采购管理	6	采购政策性	2	若没有涉及政府采购的，该分值调整至资金使用情况	①是否落实执行政府采购节能产品政府采购政策 ②落实执行政府采购环境标志产品政府采购政策 ③落实执行政府采购促进中小企业发展政策。 ④落实执行政府采购支持监狱企业、残疾人福利性单位政策。 ⑤按照规定加强合同账户及资金支付管理，配合贷款银行更改、确认合同账户，确保合同资金准确支付到贷款银行确认的回款账户。	—	—	—	—	采购文件相关条款内容等	评分要点： ①采购文件是否提及、是否执行政府采购节能产品政府采购政策。 ②采购文件是否提及、是否执行政府采购环境标志产品政府采购政策。 ③采购文件是否提及、是否执行政府采购促进中小企业发展政策。按照《政府采购促进中小企业发展管理办法》要求为中小企业预留采购份额。200万元以下的货物和服务采购项目、400万元以下的工程采购项目，应当专门向中小企业采购（符合《办法》第六条第二款的，应当作出说明），超过前述金额的采购项目，预留该部分采购项目的30%以上专门向中小企业，其中预留给小微企业的比例不低于60%。对未明确预留份额的采购项目或采购包评审时，是否对小微企业给予价格扣除。 ④采购文件是否提及、是否执行政府采购支持监狱企业、残疾人福利性单位政策。 ⑤是否按照规定签订并公开合同，加强合同账户及资金支付管理，配合贷款银行更改、确认合同账户，确保合同资金准确支付到贷款银行确认的回款账户。
				合同签订及时性	1	若没有涉及政府采购的，该分值调整至资金使用情况	合同签订时间是否符合规定，用以反映和考核采购合同签订的有效性；	—	—	—	—	采购合同、中标或成交通知书	评分要点： 是否按政策规定的时间要求签订政府采购合同（是否在中标、成交通知书发出之日起二十日内签订政府采购合同）；
				履约验收规范性	1	若没有涉及政府采购的，该分值调整至资金使用情况	采购项目履约验收是否符合政府采购政策的规定，用于反映和考核履约验收的严格规范、客观性情况。	—	—	—	—	采购履约验收证明、服务对象意见材料等	评分要点： ①是否严格按照采购合同开展履约验收； ②对政府向社会公众提供的公共服务项目，是否邀请服务对象参与并出具意见。
	组织	实施	10	管理制度执行有效性	6		项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全，实施是否按相关规定执行，用以考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况及有效执行情况。	—	6	关于印发《衢州市市属人才资源开发专项资金使用管理暂行办法》的通知（衢人才办〔2018〕4号）、人才培训引进服务保障机制（《规划计划》）项目明细账	2-1、2-2	内部制定的财务、业务管理制度文件、项目调整审批材料、监督检查等通知文件、检查报告、验收报告、工作台账、信息报道、检查通知、检查报告、现场检查图像资料等	评价要点： ①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度，且制度是否合法、合规、完整； ②项目调整手续是否完备； ③项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位； ④是否采取了相应的项目质量检查、监督、验收等相关监督措施或手段。
				自评组织质量	5		单位自评组织开展情况和自评完成质量。	—	5			自评通知、填报的自评表、自评报告、佐证材料等	评分要点： ①主管部门及时布置资金使用单位开展自评，涉及转移支付的资金要求县区开展自评的，得2分，否则酌情加分。 ②按规定格式和要求填报自评材料，包括自评报告结构、内容完整，指标评分表信息完整，且有相应佐证材料得2分，否则酌情加分。 ③在规定时间内组织完成并报送自评材料的，得1分；自评材料报送不及时、报送材料不全的，酌情扣分。

产出	30	产出成本	3	成本节约率	3	完成项目计划工作目标的实际节约成本与计划成本的比率，用以反映和考核项目的成本节约程度。	——	3	人才引荐引进服务保障（保障计划） 科目明细表	2-2	预算批复、采购计划以及实际支付资金材料等	成本节约率=[（计划成本-实际成本）/计划成本]×100%。 实际成本：项目实施单位如期、保质、保量完成既定工作目标实际所耗费的支出。 计划成本：项目实施单位为完成工作目标计划安排的支出，一般以项目预算为参考。
		产出数量	27	根据项目情况自行添加四级指标	27	填写对应绩效指标年初指标值	(1) 落实潮州市急需紧缺人才补贴。2021全年引进急需紧缺人才241名，其中博士6名、硕士202名、本科33名,当期发放补贴999.9万元。(2) 落实潮州市博士后出站留潮待遇。2021年，发放李相玲、徐锦2人安家补助共计40万元。(3) 组织实施潮州市高层次人才评定工作。2021年共完成2批次206名高层次人才评定，其中A类22名，B类183名。(4) 兑现博士后生活补贴。发放进站博士后生活补贴3.6万元，发放出站博士后生活补贴120万元。(5) 加强博士后平台建设。为确保本次博士工作站遴选推荐工作公平公正，由人社局组织专家进行综合评议，参与评议工作专家共7名，共发放专家评审费2800元。(6) 实施乡村振兴战略专业技术人才工作。乡村工匠专业人才职称评审活动相关费用共4.4841万，其中启动仪式1.9万、申报受理制作费0.504万、评审经费2.08万。(7) 打造高层次人才服务专区。采用购买服务形式，实现专人专职专管，为服务对象提供业务咨询、事务办理等方面服务。依托潮州市人力资源服务产业园硬件设施，举办“潮汇人才”名企企业专场人才洽谈会，聚焦人才供需动态，提供用人岗位需求1055个，吸引求职者进场应聘近2000人次。(8) 举办人才交流活动。组织我市三环、华丰、广东凯普生物、广东博宇、广东真美食品和广东展翠等9家知名企业参加第十九届中国国际人才交流大会。	27	人才引荐引进服务保障（保障计划） 科目明细表	2-2	验收结果、工作总结、工作成果、调查问卷结果、考评结果、项目实施效果、权威部门统计数据等相关文件、图片资料等	反映项目实施（完成）目标实现程度、完成质量、及时性等情况。根据项目情况自行设置评分标准。
		产出质量		根据项目情况自行添加四级指标		填写对应绩效指标年初指标值	通过实施奖励、服务政策，进一步促进高层次人才集聚，加大我市人才，特别是急需和高精尖人才的引进力度，在我市营造出尊才爱才的浓厚氛围，也为人才服务潮州扎根潮州奠定坚实的基础，为潮州的高质量发展提供智力支撑。			2-2		反映项目实施（完成）目标实现程度、完成质量、及时性等情况。根据项目情况自行设置评分标准。
		产出时效		根据项目情况自行添加四级指标		填写对应绩效指标年初指标值	及时发放人才相关补贴			2-2		反映项目实施（完成）目标实现程度、完成质量、及时性等情况。根据项目情况自行设置评分标准。
效益	30	实施收益（含满意度）	30	根据项目情况自行添加四级指标	30	填写对应绩效指标年初指标值	在我市营造出台尊才爱才的浓厚氛围，也为人才服务潮州扎根潮州奠定坚实的基础，为潮州的高质量发展提供智力支撑。	30			验收结果、工作总结、工作成果、调查问卷结果、考评结果、项目实施效果、权威部门统计数据等相关文件、图片资料等	反映项目实施所产生的效益。根据项目情况自行设置评分标准。
			根据项目情况自行添加四级指标	填写对应绩效指标年初指标值		反映项目实施所产生的效益。根据项目情况自行设置评分标准。						
			根据项目情况自行添加四级指标	填写对应绩效指标年初指标值		反映项目实施所产生的效益。根据项目情况自行设置评分标准。						
合计分数（总分100分）								99	——			
评价等级结果								优秀	——			
备注：1. 评价等级结果分为优、良、中、低、差五个档次。其中：优秀（得分≥90）、良好（90、80）、中（80、70）、低（70、60）、差（得分≤60）。												
2. “佐证材料编号” 需要根据自评佐证材料清单中的材料编号对应。												
3. “得分依据材料来源”：各佐证材料来源仅提供参考，具体佐证材料需结合项目情况据实提供。												
4. “产出”、“效益”中三级指标、年初目标值需对应项目绩效目标表补充填写，评价年度实现值按完成情况填写。												

