

潮州市发展和改革局干部思想作风问题整改台账

填报单位：潮州市发展和改革局

填报时间：2022 年 7 月 12 日

序号	对照查摆“八种表现”	存在问题	计划采取的整改措施	完成时限	整改进展情况	备注
1	担当不足。主要表现为：怕担事、怕担责，更怕被追责，凡事先想退路、求自身安全，不敢直面问题；谋划工作不主动，争取项目不积极，不想跑、不会跑、不善跑；执行审批等流程式工作“机械死板”，不敢拍板、不愿牵头，习惯于把问题往外推、责任往上交，把“部署了”当“做了”，把“做了”当“做成了”。	1、一定程度存在怕担事、怕担责思想。个别同志在工作中怕有风险，不敢创新突破，存在“等靠”思想；遇到难题时，思路不广、方法不多，未能把工作做实、做深、做细，满足于过得去，满足于完成上级和领导交办的任务，主动建言献策较少。	1、坚持把政治建设摆在首位，始终把坚定维护党的团结统一作为生命线，忠诚拥护“两个确立”，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，贯彻落实中央决策部署。	立行立改，长期推进。2022年10月底前取得阶段性成效。	1、深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，通过加强干部思想作风建设，自觉克服“等、靠”思想，不断增强干部事业心和责任感。	
		2、斗争精神有所弱化。立足新发展阶段，担当作为、破解矛盾和问题的措施不足，一些工作满足过得去，不求真正过得硬。比如，在科学合理实施能源消费总量和强度“双控”管理上缺少过硬措施，在推进涉粮问题专项巡察整改上还要再加力。	2、严格落实意识形态工作责任制，牢牢掌握党在意识形态领域的领导权、管理权和主动权。	立行立改，长期推进。2022年10月底前取得阶段性成效。	2、抓好意识形态工作，至目前，开展意识形态专题学习共2场。	
			3、紧扣打好“干部思想作风转变”战役，切实增强担当意识和责任意识，克服畏难情绪，培养斗争精神和提高斗争能力，应对各种机遇挑战，落细落实市第十五次党代会和市委十五届三次全会工作部署和目标任务，坚持“一大引领”，打好“三大战役”，全面推进“六大提升”，在促进有效投资、推进重点项目建设、处理加油站历史遗留问题、助推优化营商环境、深化深圳-潮州战略协作、加快新型城镇化进程、提升低碳发展水平、保障粮食和物资储备安全、保持市场价格稳定等关键领域打头阵当先锋，助推全市经济社会高质量发展。		3、以“干部思想作风转变”为契机，通过各项学习和实践活动，增强干部担当意识和斗争能力，立足发展改革职能，聚焦全面稳住经济大盘，认真贯彻党中央、国务院和省关于稳住经济大盘决策部署，在贯彻落实稳住经济的一揽子政策措施中发挥好发改作用，助推潮州经济行稳致远。	

序号	对照查摆“八种表现”	存在问题	计划采取的整改措施	完成时限	整改进展情况	备注
2	能力不强。主要表现为：自我要求不高，平常不注重钻研业务，不与时俱进加强学习，对不懂不会的事不问不学；基层调研蜻蜓点水、谋划决策心里没谱、工作推进手里没招、难题破解胸中无策；解决问题老办法不管用、新办法不会用，岗位职责顶不住；工作停留于一般化、过得去，承担的工作即使在全省、全市排名靠后依然无动于衷。	3、学用结合还不够紧密。个别同志由于平常工作繁忙，缺少对业务的钻研，对与发展改革工作相关的新政策、新知识、新要求的学习不够与时俱进，思之不深、研之不透，自觉运用学习成果破解突出矛盾和方法的问题还不多。	4、局领导班子坚决落实党组“第一议题”学习制度，持续加强理论学习，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻落实党的十九大以及十九届历次全会精神、习近平总书记系列重要讲话精神，不折不扣贯彻落实中央决策部署和省委市委工作要求，在学懂、弄通、做实上下更大功夫，进一步提高政治“三力”。	立行立改，长期推进。2022年10月底前取得阶段性成效。	1、落实党组“第一议题”学习制度，持续加强理论学习，深入学习贯彻落实党的十九大以及十九届历次全会精神、习近平总书记系列重要讲话精神，不折不扣贯彻落实中央决策部署和省委市委工作要求。 2、通过“岗位练兵”“月读一书”“务虚会”等有效载体，开展机关业务培训、难题会诊、读书分享等活动，不断开拓思路，创新方法，全面提高机关干部抓落实的能力。 3、通过召开局党组会、办公会等形式，分析形势查找原因，有效发挥班子的政治功能和政治作用，推动工作落实落地。同时，通过“岗位练兵”活动，加强机关内部交流，不断提高机关干部业务水平。	
		4、破解难题的方法还不多。部分同志想问题、办事情存在依赖于老经验、老办法的情况，创造性开展工作不足，例如，在优化项目审批改革上，部分科室满足于现有的方法步骤，创新不主动、改革不积极，跟不上改革的步伐。	5、结合自身工作实际，重点围绕学习习近平总书记重要讲话重要指示精神，增强全局意识，提升分析处理问题的能力，将学习成果转化为具体措施运用到发展改革工作中去。 6、坚持问题导向，注重发挥班子的政治功能和政治作用，不断提高从政治上观察问题、分析问题、处理问题的能力。	立行立改，长期推进。2022年10月底前取得阶段性成效。		
		5、推动落实的力度还不强。对一些工作满足于安排了、推动了，缺乏步步为营、环环相扣抓落实的招数，在真抓实干、善作善成上还存在一定差距。	7、全系统深入开展“月读一书”、“岗位练兵”等各项活动，掀起学践结合新热潮，进一步强化科室之间业务交流，找出促进工作的有效思路措施，不断提高局干部队伍运用科学理论、政策法规、业务技能解决问题的能力、推进工作的能力。	立行立改，长期推进。2022年10月底前取得阶段性成效。		

序号	对照查摆“八种表现”	存在问题	计划采取的整改措施	完成时限	整改进展情况	备注
3	浮皮潦草。主要表现为：工作中表态多、调门高，行动少、落实差；工作不用心、不细心，对待工作“若无其事”，阳奉阴违；缺乏主动作为，工作节奏慢、服务差、效率低，不推不动；工作“虎头蛇尾”，抓项目建设不紧不实不力，招商引资重签约轻落地。	6、抓细节提质量能力仍需加强。个别班子成员对上级关注度高、群众反映强烈的疫情防控、社会民生等重点、难点工作抓得紧、力度大，对一些认为不太重要的工作抓得少、力度小，存在抓落实不平衡的现象；个别同志认为有些小事无足轻重、无关痛痒，在推动落实上存在不用心、不细心情况；在工作任务较重时，忽视了公文办理的效率和质量。	8、强化服务意识，增强工作实效，坚持严谨细致、极端负责的态度，切实把好大事小事做好，把公文办理每一个环节、每一道防线和每一个关口，坚决杜绝在正式文件中出现错别字、排版等低级错误。 9、强化钉钉子精神，时刻以高度认真负责的精神，坚持把初心使命落到立足岗位、务实重干上，聚焦中心工作主动谋划、主动作为、埋头苦干、无私奉献，当好决策部署的具体组织者、执行者、落实者和服务者。	立行立改，长期推进。2022年10月底前取得阶段性成效。	1、突出抓落实质量，做到既注重全面推进，更注重落实的细节，落实分工负责制，分管领导关口前移，对分管线条业务工全面负责，科室负责同志主动作为，严格审核把关，确保各项工作高标准、高质量完成。	
		7、钉钉子精神仍需加强。有的同志工作中表态多、调门高，行动少、落实不到位；有的工作推进不实，缺乏主动作为，致使一些重点工作较长时间处于“规划中”，停留于“报告中”。		立行立改，长期推进。2022年10月底前取得阶段性成效。	2、提升为民服务意识，坚持“从群众中来，到群众中去”，加强调研力度，了解群众所需，实现工作真正满足人民群众的需要。 3、强化钉钉子精神，严格落实责任制，形成分管领导对分管线条负责，科室负责人对本科室负责的良好氛围，自觉当好组织者、执行者、落实者和服务者。	

序号	对照查摆“八种表现”	存在问题	计划采取的整改措施	完成时限	整改进展情况	备注
4	推拖拉扯。主要表现为：工作互相踢皮球，只顾部门和个人利益，没有大局观念和合作意识；工作精力没有用在解决问题上，而是想尽办法规避责任和风险；以没有明文规定为借口，将部门审批权限互为前置，申报事项久拖难决。	8、全局意识还不够强。个别班子成员及科室负责同志碰到非分管、非本科室职能范围或存在争议的工作安排时有时存在推脱思想，对分管或自己科室与其它科室可能存在扯皮的事项往往站在分管或自己科室一边去对待，没有站在全局角度想问题、接工作。	10、增强大局意识，持续深化实施首问责任制，重申各科室对部门来文来电一律实行内部流转制度，不得以任何理由拒收拒接，并落实第一接收人全程跟踪、一盯到底，坚决杜绝在工作中出现科室之间推诿扯皮现象。	立行立改，长期推进。2022年10月底前取得阶段性成效。	1、组织学习局“三定”方案，进一步明确科室职责，同时，强化了科室之间的沟通与交流，防止出现责任不明确而产生推诿扯皮的问题，确保事事有人抓，件件有着落。 2、推进科室联动协同，增强合力。针对各线条业务的痛点、难点，通过召开务虚会，让大家畅所欲言、集思广益，推动工作落实；针对科室之间相互了解不深、干部业务能力单一的实际，通过“岗位练兵”，培养一专多能的复合型人才，力求以作风转变促进工作高效开展，今年来先后召开务虚会2次、开展“岗位练兵”2次。 3、增强全体干部大局观念，从全局角度看问题、想事情，为各项工作任务地完成提速增效。	
		9、科室联动性不强、协同力不足。班子成员之间的交流仍需加强；科室之间缺乏经常性的交流，一定程度上存在信息闭塞，导致执行某些工作时沟通不及时，执行效果不尽人意，未能以科室联动形成合力，为工作提质增效。	11、注重探索工作规律，规范优化工作程序和管理制度，切实提升制度的执行力和治理能力。发扬“马上就办”精神，着力解决“等、推、躲”的问题，对岗位工作任务，雷厉风行、紧抓快办，做到事不过夜，不拖泥带水。 12、结合“定期务虚”、“岗位练兵”等活动，强化干部业务技能和科室之间信息交流，从而推动全体干部心往一处想、劲往一处使，形成工作合力。	立行立改，长期推进。2022年10月底前取得阶段性成效。		

序号	对照查摆“八种表现”	存在问题	计划采取的整改措施	完成时限	整改进展情况	备注
5	自以为是。主要表现为：工作作风轻浮，习惯于凭老经验、老办法；工作随意性强，蛮干硬干，不讲规范、忽视程序；把工作当“舞台”，喜欢“当主角”，三秒出思路，即刻谈办法，导致多走弯路，工作事倍功半。	10、一是工作作风不够扎实。个别同志想问题、做事情存在惯性思维，常常“想当然”，习惯沿用传统的做法，对自己不熟悉的业务，不能完全做到虚心听取科室意见，听不进不同的声音；二是工作偶尔存在随意性强的情况，一定程度上忽视了程序规范。	13、深刻理解新时代解放思想的本质要求，坚决打破传统思想观念束缚，扫除掣肘改革的思想障碍，提高政策制订的前瞻性，对领导关注、群众关心的事项主动作为，提前介入，力争所经办的相关政策文件科学性更强，更符合领导意图，惠及更多人民群众。	立行立改，长期推进。2022年10月底前取得阶段性成效。	1、定期开展发改系统交流会，加强部门之间的沟通协调，互相听取意见，做到听得进不同的声音，取长补短、共同提高。 2、坚持对标对表上级要求，坚持做到高标准要求自己；其次，在推动工作上、在决策时坚决做到多思考，多征求意见。	
		11、工作标准不够高。个别同志工作存在有时缺乏深思熟虑，导致多走弯路，工作事倍功半。	14、主动加强与部门沟通协调、与其他科室沟通协调、与其他通知沟通协调，虚心听取意见，做到听得见不同的声音，取长补短。 15、对标对表上级要求，高标准、高质量落实各项工作。	立行立改，长期推进。2022年10月底前取得阶段性成效。		

序号	对照查摆“八种表现”	存在问题	计划采取的整改措施	完成时限	整改进展情况	备注
6	混天度日。主要表现为：存在“熬时间、混资历”心态，工作不用力、在岗不尽责，常常“不在服务区”；追求安逸享乐，习惯于佛系躺平，坐等靠要，不思进取；存在“老资格”思想，工作大事不会做，小事不愿做，有事年轻人做；推崇“论资排辈”，不贪不占、无成无责，事不遂愿就怨天尤人。	12、攻坚克难主观能动性不强。个别同志存在“熬时间”心态，面对具有挑战性的工作，不想迎难而上，“涉深水、破坚冰、啃硬骨头”勇气有所欠缺。	16、全面审视自身在实践工作中存在的激情减退问题，针对性地加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，努力提高斗争本领。	立行立改，长期推进。2022年10月底前取得阶段性成效。	1、克服畏难情绪，做到在遇到困难问题时，不畏难，多思考，多查阅相关文件政策，向相关科室咨询，力争让问题能得以解决。 2、针对个别同志存在问题，充分发挥其先锋模范作用，鼓励主动搞好“传帮带”，通过以老带新、业务交流、谈心谈话等活动，充分发挥其地位作用，有效激发工作热情。 3、严格执行工作纪律，严格落实好上下班制度，着力解决好迟到早退问题；其次，领导带头，做到严格要求自己，树立好榜样，不断在全局形成良好的工作作风。	
		13、事必躬亲的意识有所淡化。个别同志存在“老资格”思想和“船到码头车到站”的心态，政策理论的学习不深，干事创业的热情不高，破釜沉舟的勇气不强，日常工作不同程度存在依赖年轻同志的多，亲力亲为的少。	17、坚持把纪律和规矩挺在前面，严格遵守党章党规党纪，时时知晓“红线”、筑牢“防线”、守住“底线”，切实做到既在大是大非面前过得硬，又在小事小节上过得了关。 18、坚持正确的权力观、政绩观、事业观，力戒形式主义、官僚主义，坚持为民用权、规范用权，坚持求真务实、为民造福，坚持担当作为、开拓进取，以“抓铁有痕、踏石留印”的韧劲，一心一意谋实事、积极作为出实招、埋头苦干求实效。	立行立改，长期推进。2022年10月底前取得阶段性成效。		
		14、纪律执行还不够彻底。个别同志存在迟到早退现象，认为只要把工作完成了就行了，纪律执行得不够严格，自我要求不高。	19、多措并举严格落实党风廉政建设责任制，建立长效监督管理机制，强化正风肃纪，严抓纠治“四风”工作，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，补短板、强弱项、促提升。 20、领导干部坚决落实全面从严治党各项要求，坚持把纪律和规矩挺在前面，发扬斗争精神，敢于自我革命，从净化自我、完善自我做起，革除自身存在的顽疾，坚决和不良风气作斗争。	立行立改，长期推进。2022年10月底前取得阶段性成效。		

序号	对照查摆“八种表现”	存在问题	计划采取的整改措施	完成时限	整改进展情况	备注
7	宗旨淡漠。主要表现为：高高在上、架子大、官气足，办事缺乏群众观点、心中无民；宗旨意识淡薄，对群众没有感情，甚至百般刁难；服务意识差，对基层诉求、企业意见不闻不问。	15、关心群众不够。在工作任务重、业务繁忙的情况下，部分同志没有从更高效率抓落实的角度去考虑问题，联系群众不够紧密、服务群众不够深入。	21、树立群众观念，坚持群众路线，厚植为民情怀，将本职工作融入到为民服务中，当好公仆，做人民的勤务兵。进一步树牢为民、为企业服务的初心，鼓足劲、高标准、严要求，切实担负职责使命，把群众的需求当做工作的要求。 22、持续深入开展“大学习、深调研、真落实”工作 23、听取企业和群众的意见建议，坚持问题导向，把问题发现在一线、工作推动在一线，实实在在为企业解难题，真真切切为群众办实事。	立行立改，长期推进。2022年10月底前取得阶段性成效。	1、坚持站在群众角度思考问题，着力在保障民生问题上多谋划多思考。围绕发改职能，助力打好打赢当前经济攻坚战。 2、定期组织相关科室人员到下属企事业单位去走访调研，了解他们工作落实存在的重难点，能到场指导相关工作的开展。 3、适时深入基层、企业进行调研，听取企业和群众的意见建议，坚持问题导向，把问题发现在一线、工作推动在一线，实实在在为企业解难题，真真切切为群众办实事。	
		16、基层调研不全面。由于事务性工作较多，部分班子成员下到基层调研指导工作的时间不多，业务指导不够，存在听汇报多、深入实际少，一般性调研多、带着课题调研少，走访谈心多、解决群众问题少的情况；开展基层调研后，未能及时形成有效成果。		立行立改，长期推进。2022年10月底前取得阶段性成效。		
		17、为民办实事的真功夫还需要淬炼。在日常工作中，个别同志宗旨意识树立得不够牢固，认为有些小事过于细微，导致直接服务群众少；在日常业务中，对基层诉求、企业意见听取得还不够，考虑问题还无法完完全全从群众角度出发，虽能结合职能，积极谋划落实一批便民惠民利民的实事好事，但成效上对标上级要求和群众期望仍存在一定差距。		立行立改，长期推进。2022年10月底前取得阶段性成效。		

序号	对照查摆“八种表现”	存在问题	计划采取的整改措施	完成时限	整改进展情况	备注
8	善于算计。 主要表现为：政绩观错位，“追名逐利”，汇报工作报喜不报忧，甚至瞒报谎报、隐藏遮掩问题；办事要找关系、打招呼，利用工作要好处、赚人情；习惯于当“监督员”，自己不干，反而指手划脚，说风凉话。	18、严于律己自觉弱化。个别同志偶尔有认为自己的付出与回报不对等的情况，觉得“多干多错、少干少错、不干不错”，严格自律、慎独慎微意识仍需加强。	24、认真贯彻落实中央《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装干部头脑，增强干部信心，提高干部能力，增进干部自觉，鼓舞干部斗志。	立行立改，长期推进。2022年10月底前取得阶段性成效。	1、组织学习《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》增强干部信心，提高干部能力，增进干部自觉，鼓舞干部斗志。 2、强化宗旨意识，通过坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，引导干部树立了正对确的政绩观。	
		19、政绩观存在偏差。个别同志一定程度上存在“唯上”心理，对上级重视的工作抓得紧，对眼前具体的工作抓得多，平时工作更注重出成绩，在落细各项工作上、在长远科学系统谋划上还有不足，在处理“显绩”与“潜绩”的关系还存在差距。	25、引导干部树立正确政绩观，用好平时考核“指挥棒”，突出实干实绩，树立担当作为的用人导向，着力打造高素质专业化的干部队伍。	立行立改，长期推进。2022年10月底前取得阶段性成效。		