

潮州市住房和城乡建设局干部思想作风问题整改台账

填报单位：潮州市住房和城乡建设局

填报时间：2022年4月29日

序号	对照查摆“八种表现”	存在问题	计划采取的整改措施	完成时限	整改进展情况	备注
1	担当不足。主要表现为：怕担事、怕担责，更怕被追责，凡事先想退路、求自身安全，不敢直面问题；谋划工作不主动，争取项目不积极，不想跑、不会跑、不善跑；执行审批等程式工作“机械死板”，不敢拍板、不愿牵头，习惯于把问题往外推、责任往上交，把“部署了”当“做了”，把“做了”当“做成了”。	1. 主动担当作为的意识不够强。有的同志在工作中存在畏难情绪，不同程度存在怕担事、怕担责，更怕被追责的情况，不敢直面困难和问题，缺乏主动谋划新思路、新方法的自觉性。如燃气、建筑市场、公房等领域历史遗留问题存量较多，在工作部署、落实上还不够有力，有的工作没有形成闭环管理，导致进展较为缓慢，成效不明显。	1. 加强政治理论学习。严格落实“第一议题”制度，充分运用党组理论学习中心组、专题研讨、“三会一课”等学习平台，教育引导党员干部进一步学思践悟习近平新时代中国特色社会主义思想，巩固党史学习教育成果，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，牢记“国之大者”，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，确保党中央和省委、市委各项决策部署在住建系统落地落实。 2. 打造干事创业平台。定期召开机关务虚会议，及时通报情况、总结经验、分析问题、研究对策，形成工作合力。树立选人用人的鲜明导向，加强干部教育培养，充分调动党员干部的积极性和主动性，让想干事、能干事、干成事的干部有机会、有舞台，激励广大干部在工作一线攻坚克难、奋发有为。	立行立改，并长期推进，6月底前取得初步成效。		
		2. 党员先锋模范作用发挥不够明显。有的党员干部在履职尽责上劲头不足，思想不够解放，缺乏知难而进、迎难而上的勇气，在面对需攻坚克难问题时，缺乏主动担当作为的意识，未能发挥共产党员的先锋模范作用。	1. 加强党员教育管理。开展理想信念教育和党性教育，强化党员“身份”意识，开展“强业务、提效能、转作风、优服务”为主题的“岗位练兵”活动，不断提高党员专业本领和服务能力。聚焦全市中心工作，组织党员到社区“双报到”开展志愿服务活动，积极参与创文创卫、疫情防控等工作，发挥党员先锋模范作用。 2. 建强抓实党支部。认真推进实施基层党建三年工作方案，以提升组织力为重点，大力开展党支部标准化规范化建设，丰富学习方式，提高基层党组织的战斗力和凝聚力。认真贯彻落实《关于充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用推动机关党建高质量发展的工作意见》（潮直通〔2021〕3号），切实发挥党支部在推进中心工作、落实重大任务的政治引领、督促落实、监督保障作用。	立行立改，并长期坚持推进。		

2	能力不强。主要表现为：自我要求不高，平常不注重钻研业务，不与时俱进加强学习，对不懂不会的事不问不学；基层调研蜻蜓点水、谋划决策心里没谱、工作推进手里没招、难题破解胸中无策；解决问题老办法不管用、新办法不会用，岗位职责顶不住；工作停留于一般化、过得去，承担的工作即使在全省、全市排名靠后依然无动于衷。	1. 在学懂弄通做实上还存在差距。运用所学理论知识科学谋划工作的能力本领不足，面对新形势、新任务、新挑战，思路不够开阔、举措不够创新，停留于一般化、过得去，要求标准不高，在一些难点痛点问题上还未能找到有效的突破点。如在公房管理方面，对国有企业使用公房效益不高的难点问题上，还没有找到科学有效的解决办法，对公房管理中存在的一些老大难问题，也缺乏有力的解决点子。 2. 业务专业知识储备不足。有的同志对自己科室、自己负责的工作学习较为用心、情况掌握得细，对其他科室或本科室其他业务还不熟悉。有的同志工作主动研究精神不够，存在等靠思想，在业务知识学习上劲头不足、自觉性不强，存在“等上级出政策、领导出主意”习惯性思维。住建部门工作专业性较强，但在落实干部职工专业化能力建设方面还存在不足，平时以上级组织的集中学习和政策宣讲、规范宣贯等为主，结合部门实际开展学习不多，部分同志对新政策新知识新技术的学习掌握还不够及时全面。	1. 加强学习型机关建设。持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，及时跟进学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，始终用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。加强住建领域政策法规和业务知识学习，加快知识更新、优化知识结构、拓宽眼界和视野，切实提高履职尽责能力。 2. 坚持以学促干、学用相长。坚持理论联系实践的学风，聚焦“做实”这一落脚点，认真贯彻落实市第十五次党代会精神，围绕构建“一轴两带”区域发展格局和“四个打造”奋斗目标，认真落实“一大引领、三大战役、六大提升”工作部署，加快推进住建事业高质量发展。	立行立改，并长期推进，12月底前取得阶段性成效。		
		2. 业务专业知识储备不足。有的同志对自己科室、自己负责的工作学习较为用心、情况掌握得细，对其他科室或本科室其他业务还不熟悉。有的同志工作主动研究精神不够，存在等靠思想，在业务知识学习上劲头不足、自觉性不强，存在“等上级出政策、领导出主意”习惯性思维。住建部门工作专业性较强，但在落实干部职工专业化能力建设方面还存在不足，平时以上级组织的集中学习和政策宣讲、规范宣贯等为主，结合部门实际开展学习不多，部分同志对新政策新知识新技术的学习掌握还不够及时全面。	1. 加强干部队伍专业化建设。按照“四个一”工作要求，结合住建行业实际，认真组织开展业务讲座、岗位实训等“岗位练兵”活动，强化岗位必备知识培训和基本功训练，提升干部队伍综合素质和专业能力，着力破解干部队伍中存在的政策不熟、业务不精、服务不优、能力不强等问题。 2. 开展“对标先进”调研活动。坚持问题导向，积极开展外出学习和考察调研活动，主动学习借鉴先进发达城市的先进理念和工作经验，拓宽视野、对标先进、解放思想，进一步增强创新思维和担当意识，推动我市住建领域各项工作加快发展。	立行立改，并长期推进，12月底前取得阶段性成效。		

3	浮皮潦草。主要表现为：工作中表态多、调门高，行动少、落实差；工作不用心、不细心，对待工作“若无其事”，阳奉阴违；缺乏主动作为，工作节奏慢、服务差、效率低，不推不动；工作“虎头蛇尾”，抓项目建设不紧不实不力，招商引资重签约轻落地。	1. 工作作风不够扎实。有的班子成员平时深入基层察实情、听民意较少，有时存在表态多、调门高、行动少、落实有差距的问题。班子成员平时工作重心多放在城乡基础设施建设以及建筑、房地产、燃气、公房管理等行业监管方面，对民生领域工作有时存在重部署轻落实，重推进轻宣传的现象，影响民生工作的落实效果。	1. 发挥领导干部领学促学作用。严格落实“第一议题”和党组理论学习中心组学习制度，党员领导干部带头到分管部门和所在党支部讲党课，发挥示范带动作用，激励广大党员干部养成良好学习习惯，营造浓厚的比学赶超氛围。 2. 开展“矛盾攻坚”调研活动。牢固树立以人民为中心的发展思想，坚持一线工作法，聚焦群众关心关注的热点难点问题，梳理制订调研计划，深入基层一线、攻坚一线开展调查研究，用心用力破解群众急难愁盼问题，打通服务群众“最后一公里”。	立行立改，并长期坚持推进。		
		2. 工作作风不够严谨。有的同志在工作中存在少惹事、不惹人，少冒险、不出事的消极态度和“老好人”思想，对有的重大项目、重点工作的细节把关不够严格，在项目后续检查、督促、问责上不够及时严厉，未能一抓到底，导致有的工作落实存在偏差，出现“虎头蛇尾”现象。	1. 发扬斗争精神。加强政治理论学习，做到全面系统学、前后贯通学、反复深入学、联系实际学，引导党员干部不断自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，敢于直面问题、勇于修正错误，以踏石留印、抓铁有痕的精神抓好工作落实，真正做到说一件干一件、干一件成一件。 2. 建立抓落实工作机制。坚持钉钉子工作法、问题导向工作法和“五定”工作法，建立健全科学决策、跟踪督查、考核问效等工作制度，落实中层干部“定期务虚”会议制度，激发广大党员干部真抓实干、担当作为，营造干事创业浓厚氛围。	立行立改，并长期推进，12月底前取得阶段性成效。		

4	推拖拉扯。主要表现为：工作互相踢皮球，只顾部门和个人利益，没有大局观念和合作意识；工作精力没有用在解决问题上，而是想尽办法规避责任和风险；以没有明文规定为借口，将部门审批权限互为前置，申报事项久拖难决。	1. 大局意识树得不牢。有的班子成员和同志存在本位主义思想，只注重做好自己份内的工作，没有站在全局的立场想问题、抓工作，有时习惯于从个人角度看待问题，过多考虑分管领域和本科室的利益，甚至因怕负责任，对牵头工作踢皮球、推诿扯皮，未能形成整体合力，导致有的工作推进效率不高，影响工作成效。	1. 加强政治机关建设。牢固树立政治机关意识，把讲政治的要求落实到机关工作各领域和业务工作全过程，教育引导党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。 2. 树牢“一盘棋”思想。用好谈心谈话、务虚会议等载体，加强班子成员之间、科室之间的沟通协作，相互交流意见，提出工作建议，为全局各项重点工作建言献策，形成工作合力，不断提高单位凝聚力和战斗力。	立行立改，并长期推进，12月底前取得阶段性成效。		
		2. 工作主动性不强、落实不严。有的同志习惯于听从上级的布置，习惯于“等工作来”，缺乏“找工作、找事干”的主动性和积极性。有的科室对日常工作缺乏前瞻性和计划性，有的工作等到上级部门催报、催收时才加班加点赶工，影响工作的完成效果。	1. 改进机关工作作风。打好“干部思想作风转变”战役，抓好查摆问题整改，切实转变干部队伍思想作风。深入开展革命传统教育和理想信念教育，大力弘扬伟大建党精神，激励广大党员干部主动担当、攻坚克难，进一步提振干部队伍精气神。 2. 加强工作统筹谋划。坚决执行市委市政府决策部署，认真落实《2022年全市住房城乡建设工作要点》，定期召开中层干部务虚会议，抓早统筹谋划，及时分析研判，落实对账销号等制度，以“钉钉子”精神推动各项工作有力有序开展。	立行立改，并长期推进，12月底前取得阶段性成效。		

自以为是。主要表现为：工作作风轻浮，习惯于凭老经验、老办法；工作随意性强，蛮干硬干，不讲规范、忽视程序；把工作当“舞台”，喜欢“当主角”，三秒出思路，即刻谈办法，导致多走弯路，工作事半功半。

1.创新意识不强。有的同志存在传统思维定势和求稳心理，工作方法因循守旧，工作视野不够开阔，创新意识不强，创新动力不足。如在有效解决建筑领域劳资纠纷、公房管理、房屋质量安全等方面还需进一步解放思想、创新工作的方式方法，坚持高标准、严要求，把工作做实做细。

2.调查研究不深入。有的同志习惯用老办法、老经验去思考和解决问题，三秒出思路，即刻谈办法，有的工作因前期调查、研究谋划不够周全，造成工作成效不够明显。

1.加强党的创新理论武装。坚持个人自学、集中学习、讨论研究多种学习方式结合，深入学习习近平总书记对住房城乡建设工作的重要论述，在真学、真信、真懂、真用上下功夫，自觉用党中央最新理论成果指导住房城乡建设各项工作。
2.加大改革创新力度。完整、准确、全面贯彻新发展理念，用好改革“关键一招”，进一步解放思想，创新工作措施，把深入开展建筑领域、公房管理等专项整治同化解历史遗留难题、推动住房城乡建设高质量发展结合起来，以改革创新举措打好打赢历史遗留问题解决攻坚战。

1.加强调查研究工作。认真开展“大学习、深调研、真落实”活动，紧盯企业和群众关心关注的热点难点问题，制订调研工作计划，深入基层一线摸清底数、了解实情、倾听诉求，注重调研成果的转化和运用，真正做到察实情、出实招、求实效。
2.加强干部能力建设。聚焦新时代住建工作新任务新要求，采取走出去、请进来等方式，加强干部政治理论学习和专业化能力建设，不断提高政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力和抓落实能力。

立行立改，并长期推进，12月底前取得阶段性成效。

立行立改，并长期推进，12月底前取得阶段性成效。

6	混天度日。主要表现为：存在“熬时间、混资历”心态，工作不用力、在岗不尽责，常常“不在服务区”；追求安逸享乐，习惯于佛系躺平，坐等靠要，不思进取；存在“老资格”思想，工作大事不会做，小事不愿做，有事年轻人做；推崇“论资排辈”，不贪不占、无成无责，事不遂愿就怨天尤人。	1. 进取意识不够强烈。有的同志有安于现状的思想，存在“少干事、不出事”“求稳多、求进少”的倾向，坐等靠要，对工作中出现的新情况、新问题，缺乏主动担当、锐意进取的劲头。	1. 进一步解放思想。开展“解放思想大讨论”活动，以刀刃向内的自我革命精神，认真开展批评和自我批评，及时破除落后思维定势和懈怠精神状态，营造干事创业的浓厚氛围。 2. 树立重实干、重实绩的用人导向。建立健全干部奖惩激励机制，充分调动各年龄段党员干部的积极性和主动性，让想干事、能干事、干成事的干部有机会、有舞台，营造锐意进取、攻坚克难的工作氛围。	立行立改，并长期推进，12月底前取得阶段性成效。		
		2. 事业心和责任感不强。个别同志存在“熬时间、混资历”心态，对岗位职责的重要性理解不深不透，在工作和事业上用心不够，出工不出力，精神状态不佳，缺乏事业心和责任感。	1. 加强革命传统教育。认真贯彻落实《关于推动党史学习教育常态化长效化的意见》，坚持用红色文化铸魂育人，组织干部到红色教育基地接受革命传统教育，引导广大干部从党的百年奋斗史中不断体悟初心使命，不断增强工作的责任感和使命感。 2. 落实好谈心谈话制度。用好批评和自我批评这一利器，勇于自我检视、自我剖析，经常性交流沟通、肯定成绩、指出不足，领导干部跟进做好思想教育、业务指导等工作，增强职业认同感，激发广大干部干事创业热情。	立行立改，并长期推进，9月底前取得阶段性成效。		

宗旨淡漠。主要表现为：高高在上、架子大、官气足，办事缺乏群众观点、心中无民；宗旨意识淡薄，对群众没有感情，甚至百般刁难；服务意识差，对基层诉求、企业意见不闻不问。

1. 深入基层调研力度不够。有的班子成员对“一线工作法”的重要性认识不足，主动下基层调查研究的少，对基层部门下任务、提要求的多，对基层部门反映的困难研究不深、分析不透、建议不多，主动帮助基层部门解决工作推进中实际困难有待加强。

2. 群众意识有所淡化。有的同志缺乏群众工作经验，深入一线倾听群众意见少，与群众感情不够深厚，未能充分、全面了解群众需求。有的同志在对待服务对象时，服务态度有待进一步提高，在监督检查或为群众答疑解惑过程中不够热心、细心，服务质量与群众期待相比还存在差距。

1. 大力开展学习调研。开展“对标先进”和“矛盾攻坚”等调研活动，形成主动学习提素质、对标先进找差距、问需于民抓落实的工作氛围，实现干部队伍思想大解放、能力大提升、作风大转变，着力解决住建系统如侨房问题、公房管理、燃气场站管理等问题矛盾。

2. 积极践行“一线工作法”。坚持重心下移、力量下沉，领导干部带头深入一线调研查找问题，面向基层、面向群众，在基层一线了解掌握社情民意，当好群众贴心人，打通基层服务工作“最后一公里”。

1. 认真践行党的群众路线。坚持“第一议题”和党组理论学习中心组学习制度，进一步学思践悟习近平总书记关于群众路线的重要论述，贯彻党的群众路线，牢记党的根本宗旨，做实做细城镇老旧小区改造、燃气“一张网”建设、保障性租赁住房、既有住宅加装电梯等民生工程，用心用情用力解决好群众的揪心事烦心事操心事。

2. 持之以恒正风肃纪。严格落实中央八项规定及其实施细则精神，坚决纠治形式主义、官僚主义问题，引导党员干部用心用情用力解决好群众的急难愁盼问题，在推动住建事业高质量发展、办好民生实事等方面展现新作为新担当。

立行立改，并长期推进，12月底前取得阶段性成效。

立行立改，并长期推进，12月底前取得阶段性成效。

	善于算计。主要表现为：政绩观错位，“追名逐利”，汇报工作报喜不报忧，甚至瞒报谎报、隐藏遮掩问题；办事要找关系、打招呼，利用工作要好处、赚人情；习惯于当“监督员”，自己不干，反而指手划脚，说风凉话。	1. 正确政绩观树得不牢。有的同志政绩观存在偏差，有追名逐利思想，在工作上更多关注考核排名，汇报工作时“报喜不报忧”，急于出亮点成效。有的同志习惯当“评论员”，自己不会干，但对别人的工作指手画脚、评头论足。	1. 加强政治理论学习。学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，在常修常炼中筑牢理想信念根基，牢固树立正确的政绩观，以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当，敢于啃硬骨头、扛重担子、接烫手山芋，以扎实的成效推动潮州住建事业高质量发展。 2. 树牢民本思想。坚持以人民为中心的发展思想，大力推进生活垃圾分类、绿色建筑发展、绿色社区创建等工作，加快城乡基础设施建设短板，狠抓风险隐患排查治理，不断增强群众的获得感、幸福感和安全感。	立行立改，并长期坚持推进。		
8		2. 岗位廉政风险意识不强。有的科室对廉政风险点的排查不够及时全面，风险防控措施缺乏针对性和可操作性。有的同志对廉政建设的重要性认识不足，对可能潜在风险问题的洞察力、警觉性不高，落实廉政建设工作还存在偏差。	1. 开展廉政风险排查防控工作。召开廉政建设和反腐败工作分析会，持续抓好廉政风险排查防控，提高风险防控措施的针对性和可操作性，筑牢拒腐防变的防线。 2. 加强廉政建设制度建设。建立健全政务服务、行业管理、内控管理等制度机制，强化对权力的制约和监督，让权力在阳光下运行，加强干部职工教育管理监督，一体推进不想腐、不能腐、不敢腐。	立行立改，并长期推进，6月底前取得阶段性成效。		