

附件 3

市卫生健康局单位干部思想作风问题整改台账

填报单位：潮州市卫生健康局

填报时间：2022 年 4 月 26 日

序号	对照查摆“八种表现”	存在问题	计划采取的整改措施	完成时限	整改进展情况	备注
1	担当不足。主要表现为：怕担事、怕担责，更怕被追责，凡事先想退路、求自身安全，不敢直面问题；谋划工作不主动，争取项目不积极，不想跑、不会跑、不善跑；执行审批等流程式工作“机械死板”，不敢拍板、不愿牵头，习惯于把问题往外推、责任往上交，把“部署了”当“做了”，把“做了”当“做成了”。	1. 争取项目不够积极，项目谋划少，存在“不会跑、不善跑”的情况；2. 怕担责、怕问责的心理不同程度存在，工作中有时存在应付心理；3. 工作缺乏主动，对卫生健康高质量发展规划不够，眼界不够开阔，缺乏前瞻性、战略性、长期性的研究思考，有时工作遇到困难，还缺乏迎难而上的勇气。	1. 积极争取上级政策和资金对潮州卫生健康事业的发展支持，增强我市卫生健康事业发展的可持续性和区域协调性。 2. 深入学习贯彻习近平总书记关于卫生健康事业发展的重要论述精神，从政治站位、大局观念、使命担当等方面，贯彻落实市十五次党代会和市委十五届三次全会精神，做到工作上先行先试，主动出击。 3. 在学习“十四五”经济社会发展主要目标和2035年远景目标的基础上，加强对我市卫生健康事业高质量发展的科学谋划。积极推进医药卫生体制改革，完善疫情防控工作机制，积极主动向先进地区和上级单位借鉴学习。	谋划部署阶段（2022年4-6月份），根据查摆的问题清单，专门研究部署，制订整改措施；全面推动阶段（2022年6-11月份），按照部署安排，全面推动落实；总结提升阶段（2022年11-12月份），对开展情况进行全面总结，形成长效机制；对整改不到位的进行再整改、再提升。	争取上级政策和资金对潮州卫生健康事业发展的进一步支持；积极推进市中心医院、市公共卫生临床中心、市第三人民医院等卫生项目建设；广泛开展学习贯彻习近平总书记关于卫生健康事业发展的重要论述精神，提升系统干部职工的政治站位和使命担当。	

序号	对照查摆“八种表现”	存在问题	计划采取的整改措施	完成时限	整改进展情况	备注
2	能力不强。 主要表现为：自我要求不高，平常不注重钻研业务，不与时俱进加强学习，对不懂不会的事不问不学；基层调研蜻蜓点水、谋划决策心里没谱、工作推进手里没招、难题破解胸中无策；解决问题老办法不管用、新办法不会用，岗位职责顶不住；工作停留于一般化、过得去，承担的工作即使在全省、全市排名靠后依然无动于衷。	1. 业务钻研不足，工作不够深入，停留于一般化、过得去。在日常工作中存在只管部门自己埋头苦干，没有有效发挥系统庞大的作用优势，工作中争强当先的意识不强；2. 医疗服务和管理提升水平不够；3 班子下基层调研不足，对于排名靠后的工作缺少办法。	1. 坚持解放思想、实事求是、与时俱进，深入研究系统业务工作，有效发挥卫健系统自身作用优势。 2. 围绕“十四五”规划，加强对全市医疗卫生事业发展的科学谋划，提升我市医疗卫生服务和管理水平。 3. 多到基层一线进行实地调研，及时性发现存在问题不足，对于排名靠后的工作，要积极查短板、补短板，做到争优创优。	谋划部署阶段（2022年4-6月份），根据查摆的问题清单，专门研究部署，制订整改措施；全面推动阶段（2022年6-11月份），按照部署安排，全面推动落实；总结提升阶段（2022年11-12月份），对开展情况进行全面总结，形成长效机制；对整改不到位的进行再整改、再提升，对重点工作任务推进效果不佳的进行再部署、再推进。	组织召开全市卫生健康会议、中层干部务虚会议，科学谋划2022年度全市医疗卫生事业；对于排名靠后的工作，已进行整改落实之中，下一步要继续加强对照检视，及时查漏补缺。争优创优。	
3	浮皮潦草。 主要表现为：工作中表态多、调门高，行动少、落实差；工作不用心、不细心，对待工作“若无其事”，阳奉阴违；缺乏主动作为，工作节奏慢、服务差、效率低，不推不动；工作“虎头蛇尾”，抓项目建设不紧不实不力，招商引资重签约轻落地。	1. 主动谋划、主动作为、追求落实的效果不够实，检查督促不够，“回头看”力度不足。2. 统筹疫情防控工作还有差距。筹划部署工作与基层实际结合不够紧密，抓疫情防控工作存在重眼前、轻长远的情况。3. 对医疗制度执行不够严格，如医院的医疗质量、院感防控制度等落实执行还不到位。	1. 主动担当作为，主动干事创业，强化履职尽责攻坚克难精神和为民服务的宗旨意识，建立检查督促机制。 2. 统筹做好新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作，做到先谋划先部署，充分调动系统干部职工干事创业的工作热情和积极性。 3. 抓细抓实对全市公立及民营医院医疗质量、院感防控制度等方面的检查监督指导，健全医疗卫生服务体系，为我市广大人民群众提供更加优质的医疗服务。	谋划部署阶段（2022年4-6月份），根据查摆的问题清单，专门研究部署，制订整改措施；全面推动阶段（2022年6-11月份），按照部署安排，全面推动落实；总结提升阶段（2022年11-12月份），对开展情况进行全面总结，形成长效机制；对整改不到位的进行再整改、再提升，对重点工作任务推进效果不佳的进行再部署、再推进。	着力抓好疫情常态化管理工作落实；开展大型医院巡查活动，投入人力物力，加强对全市公立及民营医院医疗质量、院感防控制度等方面的检查监督指导。	

序号	对照查摆“八种表现”	存在问题	计划采取的整改措施	完成时限	整改进展情况	备注
4	推拖拉扯。 主要表现为：工作互相踢皮球，只顾部门和个人利益，没有大局观念和合作意识；工作精力没有用在解决问题上，而是想尽办法规避责任和风险；以没有明文规定为借口，将部门审批权限互为前置，申报事项久拖难决。	1. 大局意识不够强，有守摊思想，全局观念、系统性思维不足。 2. 补台合作意识还不够强，班子成员间沟通交流不够，工作合力发挥不够充分。 3. 对其他单位工作配合不够重视，工作精力不足，处理问题有时考虑得还不够周到，对其他线条、其他单位需要配合的工作有时存在应付过关的思想。	1. 克服工作中就事论事的现象，主动从政治意识、大局意识的高度来思考和认识全局工作的重要性。增强对全市医疗卫生事业发展规划形势和战略部署的深入研究和系统性思考。 2. 进一步增强班子成员之间的凝聚力和向心力，增进彼此间的合作意识和沟通交流意识，齐心协力解决好如何实现潮州卫生健康事业高质量发展关键性问题。 3. 树立全市工作一盘棋的思想，坚决落实好市委市政府各项工作部署，配合支持其他系统和部门的工作开展。	谋划部署阶段（2022年4-6月份），根据查摆的问题清单，专门研究部署，制订整改措施；全面推动阶段（2022年6-11月份），按照部署安排，全面推动落实；总结提升阶段（2022年11-12月份），对开展情况进行全面总结，形成长效机制；对整改不到位的进行再整改、再提升。	组织《潮州市卫生健康事业发展“十四五”规划》编制工作；进一步增加班子成员之间的谈心谈话次数，增进合作意识和沟通交流意识。	
5	自以为是。 主要表现为：工作作风轻浮，习惯于凭老经验、老办法；工作随意性强，蛮干硬干，不讲规范、忽视程序；把工作当“舞台”，喜欢“当主角”，三秒出思路，即刻谈办法，导致多走弯路，工作事半功半。	思想解放不够，创新发展的意识不够强，存在用老经验老办法决策做事的情况。领导班子工作思路、工作方法有时拘泥于老一套，面对医疗卫生改革与发展的新形势、新要求，思路不宽，缺乏深入的研究和探索，胆子不大，总觉得以前的方式方法能够平稳发展，“自信满满”，硬招实招却不多，工作新局面难以有效开。	通过勤学、善思、实干，实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到医疗卫生改革工作成效的不断提高。要不断总结和完善工作经验，提出新思路、新方案，拿出新举措，开创医疗卫生改革工作新局面。	谋划部署阶段（2022年4-6月份），根据查摆的问题清单，专门研究部署，制订整改措施；全面推动阶段（2022年6-11月份），按照部署安排，全面推动落实；总结提升阶段（2022年11-12月份），对开展情况进行全面总结，形成长效机制；对整改不到位的进行再整改、再提升。	制定干部职工外出进修和跟岗学习计划，力求实现系统干部职工学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新。	

序号	对照查摆“八种表现”	存在问题	计划采取的整改措施	完成时限	整改进展情况	备注
6	<p>混天度日。主要表现为：存在“熬时间、混资历”心态，工作不用力、在岗不尽责，常常“不在服务区”；追求安逸享乐，习惯于佛系躺平，坐等靠要，不思进取；存在“老资格”思想，工作大事不会做，小事不愿做，有事年轻人做；推崇“论资排辈”，不贪不占、无成无责，事不遂愿就怨天尤人。</p>	<p>1. 关心同志做得不够。与干部职工谈心交流少，对干部职工普遍关心的问题，思考少，办法少。</p> <p>2. 有追求安逸平稳的思想。在优化卫生健康系统、激发发展活力，保持疫情防控平稳态势等各个方面充分发挥带头作用还有进一步提升的空间。</p> <p>3. 工作热情减弱，进取性和积极性不足。工作上习惯于按部就班，往往满足于完成任务，对如何创造性开展工作思考得不够，甚至有时还存在畏难情绪和依赖思想，导致工作的力度还不够。</p>	<p>1. 增强对干部职工在生活和工作上的关心，多到业务科室和基层一线与干部职工进行沟通交流，做到严管与厚爱相结合。</p> <p>2. 要切实担负起组织实施疫情防控责任，与抓班子、带队伍一起组织实施，充分发挥表率作用和带头作用，扎实做好“六稳”“六保”各项工作，认真研究谋划全市卫生健康系统疫情防控常态化工作责任制建设计划、工作要求和具体措施。</p> <p>3. 要经常过问督促、推动监督制度创新，解决卫生健康工作中的困难问题，以更大的决心和干劲，克服工作热情、进取性和积极性有所弱化的问题，全力以赴完成全市卫健系统年度重点工作任务，确保谋实事、重实功、求实效。</p>	<p>谋划部署阶段（2022年4-6月份），根据查摆的问题清单，专门研究部署，制订整改措施；全面推动阶段（2022年6-11月份），按照部署安排，全面推动落实；总结提升阶段（2022年11-12月份），对开展情况进行全面总结，形成长效机制；对整改不到位的进行再整改、再提升。</p>	<p>持续改进中</p>	

序号	对照查摆“八种表现”	存在问题	计划采取的整改措施	完成时限	整改进展情况	备注
7	<p>宗旨淡漠。主要表现为：高高在上、架子大、官气足，办事缺乏群众观点、心中无民；宗旨意识淡薄，对群众没有感情，甚至百般刁难；服务意识差，对基层诉求、企业意见不闻不问。</p>	<p>1. 深入基层，深入职工中主动听取意见不够，对基层一些情况和意见了解不及时，情况不够清楚，对下属单位的一些困难和问题主动去帮助分析，主动协调，共同研究发展不够。 2. 医疗机构服务意识、服务水平仍待提升，如高水平医院建设，基层医疗服务提升仍然离群众期望还有较大差距，医疗服务精细化水平还不高。 3. 工作习惯于当监督员，深入一线不够，直面问题、了解问题少，寻策问计、解决问题做得不够到位。</p>	<p>1. 主动深入基层一线服务群众、锻炼党性，及时了解来自基层最真实的民情民意，掌握第一手资料，主动帮助指导下属单位解决制约医疗卫生领域发展的困难和问题。 2. 坚持以人民为中心的发展思想，对于群众反映的有关医疗机构服务问题，做到事事有回音、件件有落实，全过程进行跟踪反馈。努力推进我市高水平医院建设进度，满足人民群众对于高质量医疗服务的就诊需求。 3. 弘扬特别能吃苦、特别能忍耐、特别能战斗等优良传统，直面问题、了解问题。深入基层联系服务群众，提升为身边群众做实事好事的服务质量和标准，主动积极服务群众，重视群众反映的民生问题。</p>	<p>谋划部署阶段（2022年4-6月份），根据查摆的问题清单，专门研究部署，制订整改措施；全面推动阶段（2022年6-11月份），按照部署安排，全面推动落实；总结提升阶段（2022年11-12月份），对开展情况进行全面总结，形成长效机制；对整改不到位的方式进行再整改、再提升。</p>	<p>增加领导干部深入基层一线服务群众的次数和频率，畅通基层群众对我市医疗卫生事业改革发展的反馈意见渠道；坚持以人民为中心的发展思想，对于群众反映的有关医疗机构服务问题，建立全过程跟踪反馈体制机制。</p>	

序号	对照查摆“八种表现”	存在问题	计划采取的整改措施	完成时限	整改进展情况	备注
8	<p>善于算计。主要表现为：政绩观错位，“追名逐利”，汇报工作报喜不报忧，甚至瞒报谎报、隐藏遮掩问题；办事要找关系、打招呼，利用工作要好处、赚人情；习惯于当“监督员”，自己不干，反而指手划脚，说风凉话。</p>	<p>办事仍然存在找关系的老思想。工作开展中还存在一些错误的思维，有时遇到难以解决的事情，首先想到的是找熟人、找关系，觉得工作推进找熟人比日常的“生冷”工作往来更容易解决问题，实现效果。</p>	<p>树立正确的政绩观，努力克服办事找关系的老思想、老思维，工作上遇到难以解决的问题要积极发挥主观能动性，拓宽开展工作新方法新思维。</p>	<p>谋划部署阶段（2022年4-6月份），根据查摆的问题清单，专门研究部署，制订整改措施；全面推动阶段（2022年6-11月份），按照部署安排，全面推动落实；总结提升阶段（2022年11-12月份），对开展情况进行全面总结，形成长效机制；对整改不到位的进行再整改、再提升。</p>	<p>继续加强对照检视，及时查漏补缺。</p>	