

潮州市科学技术局干部思想作风问题整改台账

填报单位：潮州市科学技术局

填报时间：2022 年 4 月 20 日

序号	对照查摆“八种表现”	存在问题	计划采取的整改措施	完成时限	整改进展情况	备注
1	担当不足。主要表现为：怕担事、怕担责，更怕被追责，凡事先想退路、求自身安全，不敢直面问题；谋划工作不主动，争取项目不积极，不想跑、不会跑、不善跑；执行审批等流程式工作“机械死板”，不敢拍板、不愿牵头，习惯于把问题往外推、责任往上交，把“部署了”当“做了”，把“做了”当“做成了”。	谋划工作不够主动积极，干事创业劲头不足。	围绕潮州产业发展需求及存在的关键共性技术难题，研究细化 2022 年工作计划，制订《关于全力打造具有核心竞争力的特色产业创新发展新高地的实施方案》并组织实施。	2022.12	根据 2022 年市政府工作报告部署和要求，细化市科技创新 2022 年任务目标，结合工作实际，制订《关于全力打造具有核心竞争力的特色产业创新发展新高地的实施方案》并印发实施。	
		科技创新服务能力不足。	强化科技成果登记和交易服务，争取成果登记服务超 80 项。	2022.12	市科技创新服务中心把科技成果登记和交易服务作为中心的主要业务积极开展推进。	
2	能力不强。主要表现为：自我要求不高，平常不注重钻研业务，不与时俱进加强学习，对不懂不会的事不问不学；基层调研蜻蜓点水、谋划决策心里没谱、工作推进手里没招、难题破解胸中无策；解决问题老办法不管用、新办法不会用，岗位职责顶不住；工作停留于一般化、过得去，承担的工作即使在全省、全市排名靠后依然无动于衷。	与时俱进学习不够，政治理论学习不够全面系统，科技新业务新知识学得不够深不透。	加强学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，加强对局各项业务的学习，提高业务水平，共同推动科技工作的开展。	长期坚持	成立局机关青年学习小组，组织开展月读一书活动。	

		高企总量偏少，研发投入不足。	深入实施高企三年行动计划，加大政策宣传力度，实施局领导挂钩联系县区机制，联合县区及各协会积极发动企业参与申报，邀请专家开展辅导服务，确保完成申报目标任务。实施高新技术企业倍增行动，力争高企总量达 220 家，实施全社会研发经费倍增行动，研发经费支出增至 10 亿元。	2022.12	实施局领导挂钩联系县区工作机制，把年度高企申报目标任务分解下达县区，组织开展高企申报业务培训，3 月 8 日，邀请省专家为我市企业开展高企认定政策培训。	
3	浮皮潦草。主要表现为：工作中表态多、调门高，行动少、落实差；工作不用心、不细心，对待工作“若无其事”，阳奉阴违；缺乏主动作为，工作节奏慢、服务差、效率低，不推不动；工作“虎头蛇尾”，抓项目建设不紧不实不力，招商引资重签约轻落地。	科技成果转化慢，科技创新能力不强。科技财政投入产出的效益不高，科技成果的转化需进一步加强。	研究制订关于加快促进新时代科技成果产业化的若干措施。面向潮州产业和企业科技创新发展实际需求，开展成果转移转化、技术育成孵化、产业技术服务等专业服务，服务潮州传统优势产业转型升级和战略性新兴产业培育发展。	2022.6	已完成“关于加快促进新时代科技成果产业化的若干措施”的初稿和征求意见等各项前期的准备工作。	
		个别同志工作存在应付思想，工作不主动，办事效率低。	对待工作要树立高标准严要求，多组织向先进地区学习好的经验做法，提高办事效率。	2022.8	做好前期到杭州阿里巴巴总部考察培训各项准备工作。	
4	推拖拉扯。主要表现为：工作互相踢皮球，只顾部门和个人利益，没有大局观念和合作意识；工作精力没有用在解决问题上，而是想尽办法规避责任和风险；以没有明文规定为借口，将部门审批权限互为前置，申报事项久拖难决。	科技工作主动开展工作少，创新性不强。	贯彻落实习近平总书记视察广东视察潮州重要讲话重要指示精神和关于科技创新的重要论述，走一条更高水平的自力更生之路，增强谱写现代化潮州新篇章的科技支撑。	2022.5	已形成科技创新强市建设意见初稿并于 4 月 20 日报市政府常务会议审议通过。	
		个别同志大局观念不够，工作存在畏难情绪，遇到困难时急于求助领导同事，未能主动想办法克服困难。	树立大局意识，加强科室间的合作沟通，共同推动科技工作开展。	2022.12	定期召开工作务虚会，加强各线条、各科室的沟通交流，查摆推进科技重点工作存在的问题短板，研究采取行之有效的工作措施。	

5	自以为是。主要表现为：工作作风轻浮，习惯于凭老经验、老办法；工作随意性强，蛮干硬干，不讲规范、忽视程序；把工作当“舞台”，喜欢“当主角”，三秒出思路，即刻谈办法，导致多走弯路，工作事倍功半。	实验室建设产业化步伐不快。	推进重点项目建设，聚焦新材料和保健食品开展研发攻关，争取申报省级以上重大科技专项5项。	2022.12	已组织实验室相关科研人员，聚焦新材料和保健食品开展研发攻关，做好省级以上重大科技专项的申报前期准备工作。	
		习惯于凭老经验、老办法，工作因循守旧，思路不够开阔，创新意识不强。指导企业科技创新主动攻关工作力度还不够。	要加强科技、经济形势、法律等方面的学习，探索新思路、新举措，开拓创新，适应新形势的发展。发挥财政资金“四两拨千金”作用，在重点领域启动实施市级重大科技专项，加快突破制约产业发展的“卡脖子”技术。	2022.12	做好市级科技专项前期谋划工作。	
6	混天度日。主要表现为：存在“熬时间、混资历”心态，工作不用力、在岗不尽责，常常“不在服务区”；追求安逸享乐，习惯于佛系躺平，坐等靠要，不思进取；存在“老资格”思想，工作大事不会做，小事不愿做，有事年轻人做；推崇“论资排辈”，不贪不占、无成无责，事不遂愿就怨天尤人。	部分同志存在不思进取，有迟到早退现象。	强化作风建设，制订完善局机关及属下单位绩效考核制度。	2022.10	修订完善局机关及下属单位科创中心，韩江实验室的内部绩效考核制度。	
		适应新时代科技创新工作能力还需提升，工作上缺乏新意，缺少亮点，有路径依赖和惯性思维。	加强学习，不断提高干部队伍的综合素质，积极组织开展各类学习活动和参观考察活动，学习先进城市、地区扶持推动科技创新的新政策、新思路。	2022.10	做好到浙江、上海等先进地区进行参观考察和学习调研的前期准备工作。	

7	宗旨淡漠。主要表现为：高高在上、架子大、官气足，办事缺乏群众观点、心中无民；宗旨意识淡薄，对群众没有感情，甚至百般刁难；服务意识差，对基层诉求、企业意见不闻不问。	主动服务企业，解决企业“痛点、难点”，开展技术攻关做得不够。	着力推进重点领域研发攻关，综合运用“揭榜挂帅”“股权投资”等新型项目组织形式，每年组织实施5-8个市级重大科技项目。	2022.12	目前已初拟《韩江实验室科技成果转化管理办法（审议稿）》。	
		为民服务的意识还需增强。服务企业意识还不够强，服务质量不够高，深入基层、企业调查研究不够到位，存在着听县区科技部门汇报多，向企业和科技人才了解少。	充分发挥好科技部门的桥梁作用，做好协调服务，分期分批组织开展调研或产学研对接大活动，落实扶持创新各项优惠政策，让更多科技型企业享受到政策福利。	2022.10	已与厦门大学、广东省科学院就下来合作方向进行初步洽谈。	
8	善于算计。主要表现为：政绩观错位，“追名逐利”，汇报工作报喜不报忧，甚至瞒报谎报、隐藏遮掩问题；办事要找关系、打招呼，利用工作要好处、赚人情；习惯于当“监督员”，自己不干，反而指手划脚，说风凉话。	习惯于把任务分解下达县区和科技行政部门，充当“监督员”，“过程指导”环节持续性不强。	发扬担当作为精神，组织深入各县区、企业广泛开展科技政策宣传培训活动，组织高企服务团与企业进行“一对一”培训，在当好“监督员”的同时，当好“指导员”和“服务员”。	2022.12	已于3月上旬组织召开科技政策宣讲会，开展高新技术企业、科技创新平台、科技金融、税收优惠、研发费用统计等政策宣贯。	