

潮州市住房公积金管理中心干部思想作风问题整改台账

填报单位：潮州市住房公积金管理中心

填报时间：2022 年 4 月 13 日

序号	对照查摆“八种表现”	存在问题	计划采取的整改措施	完成时限	整改进展情况	备注
1	担当不足。 主要表现为：怕担事、怕担责，更怕被追责，凡事先想退路、求自身安全，不敢直面问题；谋划工作不主动，争取项目不积极，不想跑、不会跑、不善跑；执行审批等流程式工作“机械死板”，不敢拍板、不愿牵头，习惯于把问题往外推、责任往上交，把“部署了”当“做了”，把“做了”当“做成了”。	长远谋划做得不足。针对住房公积金工作“十四五”规划思考不足、谋划不多，片面认为该项工作只需要等待上级文件精神，认真执行和实施就可以了，缺乏主动出击做长远谋划的精气神。	努力把理论学习成果和上级决策部署转化成谋划工作思路，在推动做实住房公积金长远发展上花大力气、下真功夫，发挥主观能动性，加大力度深化“放管服”改革，大胆解决工作难题，推进工作上新台阶。	立行立改，并长期推进	深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届六中全会精神，贯彻落实市第十五次党代会精神，深化住房公积金业务改革，加大信息化建设力度，实现住房公积金网厅“开发商”版上线并推广应用。	
2	能力不强。 主要表现为：自我要求不高，平常不注重钻研业务，不与时俱进加强学习，对不懂不会的事不问不学；基层调研蜻蜓点水、谋划决策心里没谱、工作推进手里没招、难题破解胸中无策；解决问题老办法不管用、新办法不会用，岗位职责顶不住；工作停留于一般化、过得去，承担的工作即使在全省、全市排名靠后依然无动于衷。	开拓创新与时代要求有差距。工作中仍存在“按部就班、四平八稳”思想，拘泥于已有的制度和规则，有时虽然有些新想法，想大胆地、创造性地开展工作，但又求稳怕乱。尤其在一些较为创新的业务模式上，创新的意识和本领还不够强。	在工作中勇于开拓创新、担当负责、攻坚克难，不断拓宽住房公积金办理渠道，优化办理流程，以公积金办理新举措，扎实推进便民利民为民服务水平，开创工作新局面。	立行立改，并长期推进	已与农业银行实现信息共享对接，进一步拓宽住房公积金线上业务办理，逐步实现农行商贷提取住房公积金业务线上办理。	
序号	对照查摆“八种表现”	存在问题	计划采取的整改措施	完成时限	整改进展情况	备注

3	浮皮潦草。 主要表现为：工作中表态多、调门高，行动少、落实差；工作不用心、不细心，对待工作“若无其事”，阳奉阴违；缺乏主动作为，工作节奏慢、服务差、效率低，不推不动；工作“虎头蛇尾”，抓项目建设不紧不实不力，招商引资重签约轻落地。					
4	推拖拉扯。 主要表现为：工作互相踢皮球，只顾部门和个人利益，没有大局观念和合作意识；工作精力没有用在解决问题上，而是想尽办法规避责任和风险；以没有明文规定为借口，将部门审批权限互为前置，申报事项久拖难决。	在服务大局上还存在“偏差”。谋划工作、落实上级决策部署，有时存在一定的本位主义思想，局限于本单位这个小圈子，缺乏从战略的高度、发展大局的角度去统筹推进，与其他部门沟通协调工作做得有所不够。	围绕中心、服务大局、狠抓落实，紧跟发展步伐，不折不扣贯彻上级的决策部署，加强与其他相关部门的沟通协作，深入推进住房公积金改革，立足职责提升服务水平的发展大局。	立行立改，并长期推进	近期已与市法院就共建被司法执行人员住房公积金账号查询及资金冻结业务系统对接达成一致，该项目即将开始。	
5	自以为是。 主要表现为：工作作风轻浮，习惯于凭老经验、老办法；工作随意性强，蛮干硬干，不讲规范、忽视程序；把工作当“舞台”，喜欢“当主角”，三秒出思路，即刻谈办法，导致多走弯路，工作事倍功半。	不同程度存在思想不够解放、创新意识不够强的现象。产生了歇一歇、喘口气的等靠思想，工作上有时候安于现状，满足于老经验，老办法，怕干不好出问题，工作中不敢迈大步子。	坚持新发展理念和以人民为中心的发展思想，进一步解放思想，创新工作方法，以新理念新举措创造性地开展工作，努力把各项工作向前推进、向上推进。	立行立改，并长期推进	今年准备开展与业务承办银行电子回单对接平台项目建设，目前正在与银行商谈中，预计年底前与部分银行完成对接。	
序号	对照查摆“八种表现”	存在问题	计划采取的整改措施	完成时限	整改进展情况	备注

6	混天度日。 主要表现为：存在“熬时间、混资历”心态，工作不用力、在岗不尽责，常常“不在服务区”；追求安逸享乐，习惯于佛系躺平，坐等靠要，不思进取；存在“老资格”思想，工作大事不会做，小事不愿做，有事年轻人做；推崇“论资排辈”，不贪不占、无成无责，事不遂愿就怨天尤人。					
7	宗旨淡漠。 主要表现为：高高在上、架子大、官气足，办事缺乏群众观点、心中无民；宗旨意识淡薄，对群众没有感情，甚至百般刁难；服务意识差，对基层诉求、企业意见不闻不问。	调查研究不够深入，调研质量不够高。虽然下基层调研已经普遍化、常态化，但有的调研事前确定多、随机走访少，面上了解多、深入了解少，对职工“急难愁盼”问题了解不够深入全面，导致调研成果体现在解决具体问题还不够明显。	牢固树立为人民服务的根本宗旨，真正做到深调研、真落实，在与缴存职工、业务承办银行、房地产开发企业的直接接触中熟悉和了解职工对住房公积金的需求和想法，更好地开展服务，真正让缴存职工享受政策红利，为我市经济社会发展作出应有的贡献。	立行立改，并长期推进	已制定《潮州市高层次人才住房公积金优惠政策》，解决我市高层次人才的安居保障。	
8	善于算计。 主要表现为：政绩观错位，“追名逐利”，汇报工作报喜不报忧，甚至瞒报谎报、隐藏遮掩问题；办事要找关系、打招呼，利用工作要好处、赚人情；习惯于当“监督员”，自己不干，反而指手划脚，说风凉话。					